

# 中共华东理工大学委员会

华委字〔2015〕2号

## 关于印发《中共华东理工大学委员会 2014 年 工作总结》的通知

《中共华东理工大学委员会 2014 年工作总结》经中共华东理工大学委员会十届第 55 次常委会审议通过，现予以印发。

中共华东理工大学委员会

2015 年 1 月 21 日

## 夯实基础突出特色 深化改革提升内涵

中共华东理工大学委员会 2014 年工作总结

2014年，华东理工大学深入学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会和习近平总书记系列讲话精神，按照年初确定的工作要点，解放思想、开拓进取，在师资队伍建设、人才培养、学科建设、科学研究、国际交流与合作、管理体制和机制改革创新和党的建设等方面都取得了新的进展。

2014年，我校引进、调入专任教师72人，其中，长江学者1人，特聘教授2人，教授5人，副教授15人，全部具有博士学位，45人具有海外留学经历；选录辅导员10人，派遣人员48人。由龙亿涛教授担任负责人的“界面光电分析化学基础研究”创新研究群体项目获得立项批准；李春忠、轩福贞入选教育部长江学者特聘教授；叶邦策、韩一帆依托兄弟高校入选教育部长江学者特聘教授。李忠教授入选中共中央组织部“万人计划”第一批科技创新领军人才；冯耀宇、朱麟勇入选国家杰出青年基金项目；学校评选产生了第一届青年英才校长奖人选。

2014年，我校各学历层次的毕业生共计6112人，其中本科毕业生3848人；硕士毕业研究生2050人。截止12月31日，毕业生总体就业率为98.63%，其中，本科毕业生就业率达到97.82%，研究生就业率达到100%。组织参加2014年“创青春”（原“挑战杯”）全国大学生创业大赛，6个参赛项目全部获奖，以3金2银1铜的佳绩排名全国第七，首次捧得“优胜杯”；组织参加了第二十届上海高校学生创造发明“科创杯”活动，

荣获“发明创新”一等奖2项、二等奖1项、三等奖13项，“发明创新创业”奖1项。大学生艺术团合唱团赴匈牙利参加第十届三塔姆斯国际合唱节，获混声组金奖。

2014年，我校获国家级教学成果一等奖1项，二等奖1项，上海市教学成果特等奖1项，一等奖10项，二等奖6项。

2014年，我校承担各类科研课题1200余项，科研项目经费到账总额达44745万元（纵向经费26069万元；横向经费18676万元；其中人文科学经费2078万元）。新签订科研项目合同1031项，合同金额39578万元。纵向434项，合同金额21029；横向597项，合同金额18549万元；其中人文社科142项，合同金额2190万元。科技论文SCI论文收录1751篇，EI收录论文1143篇。文科发表期刊论文562篇。截至12月15日共申请专利378件，其中发明专利348件，公开专利569件；授权专利358件，其中发明专利291件，实用新型67件。至12月15日共获得各类奖项30项（牵头单位20项，协作单位10项），其中国家奖3项，分别是涂善东教授（我校为第二完成单位）的国家科技进步一等奖，刘昌胜教授的国家自然科学二等奖，汪华林教授的国家技术发明二等奖；上海市15项，教育部4项。

2014年，我校与世界知名高校或科研机构签署了18份联合培养博士生、学生交流项目、双学位项目和科研合作协议（或备忘录）。全校共派出参加国外（境外）公派留学、中外合作办学、校际交流、暑期项目等各类项目的本科生527人，国家公派留学研究生52人；有1261名各类外国留学生在

校学习；共接待了国（境）外来访团组417批，合计1088人次。

## 一、以育人为核心，促进学生全面发展

### 1. 坚持立德树人，加强和改进思想政治教育

（1）大力加强思想政治教育工作，激发学生追寻中国梦的热情，践行社会主义核心价值观。深化中国特色社会主义和中国梦宣传教育，深入开展社会主义核心价值观教育，开展中华优秀传统文化教育。一是以两课教学和形势政策课堂教学为主渠道，“一体两翼”开展思想政治教育；以主题教育和实践为路径，搭建学生成长成才的平台。2014年，继续坚持以两课和形势政策课程教学为主，形势与政策大讲堂、汇贤讲堂等讲座载体为辅的“一体两翼”思政政治教育教学工作，通过丰富的案例、详实的数据和多样的教育手段，宣传党和国家的重大方针政策，在十八届四中全会、“两会”、五四青年节、国家宪法日、国家公祭日、烈士纪念日等重大时间节点上有针对性地开展教育工作，深入学习领会习近平总书记系列重要讲话精神，培育和践行社会主义核心价值观。2014年共有52位老师进行形势与政策课程课堂教学，共计402学时，举办相关讲座170场，参与学生超过22000人次。二是牢牢把握意识形态工作的主动权和主导权。深入学习领会，提高思想认识，切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来。组织多场讲座和报告会，进一步完善培训机制，加强理论研究和实践探索，用社会主义核心价值观凝聚人心，因材施教，用“滴灌”的方式推进核心价

价值观入脑入心，把核心价值观融入社会实践、校园文化、事务管理服务之中。三是主动加强网络阵地建设，牢固占领新媒体的意识形态阵地。巩固信念，弘扬主流，在唱响核心价值观宣传主旋律中打好主动仗。创新形式和快速反应相结合，校园媒体和社会媒体共联手，以事实说话，用故事表达，取得了较好的传播效果。通过易班和各类官方微博、微信公众号，在网络上弘扬主旋律、传播正能量，通过平等对话和高质量的发言，引导青年，赢得青年。四是切实加强学生党员党性锻炼。通过举办学生党支部书记培训班，加强学生党员学习践行社会主义核心价值观的教育，充分发挥学生党员和学生党支部的先锋模范作用和战斗堡垒作用；通过学生生活园区党员服务站的建设，提升学生党员的服务意识，打造强有力的学生基层服务型党组织。在学生党员党性锻炼述责答辩及满意度测评活动开展过程中，组织部同志分别到两个校区进行调研，了解活动的开展情况，把各项措施落到实处，取得了明显的实效。2014年普通同学对学生党员的满意率为95.65%。

**（2）创新教育载体和平台，积极拓展思想政治教育新路径和新方法。**一是以“新生快乐成长营”为平台开展新生入学教育季系列活动，为新生提供系统的成长支持系统，促进新生加快融入大学生活。在全校范围内，以班级为单位设立快乐成长小组，完成固定主题的团队素质拓展活动，有效促进学生更快适应大学生活，完成角色转变。继续开展新生党员励志班，将党的群众路线教育端口前移。2014届新生党

员“励志班”成立了新生党员临时党支部。采用理论学习与实践锻炼相结合、集中辅导与自主学习相结合的方式，通过讲座报告、团队拓展、讨论交流、自主学习、实践体验等活动，开展党性责任、爱校荣校、理想信念、励志成才等主题教育活动。二是以勤工助学指导中心成立 20 周年为契机，进一步推进资助育人工作。2014 年 12 月，我校举行勤工助学指导中心成立 20 周年大会，系统梳理了我校勤工助学工作 20 年来取得的成绩，20 年间，累计为学生提供勤工助学岗位超过 15 万人次，学生收入逾 1.6 亿元。建立创业工作室，扶持在校大学生创业。经过公开答辩和专家评审等环节，确认立德尔（上海）生物科技有限公司、创学轨迹科技有限公司、传习科技有限责任公司、上海领育信息科技有限公司等 4 支创业团队首批入驻创业工作室。三是稳步开展心理健康教育和咨询。充分发挥两个心理体验活动室、心理自助终端、心理健康测试网络版等软硬件功能，开展自助式心理知识学习、自助式心理测量分析、自助式心理压力释放、自助式心理成长体验等项目建设，进一步完善了学生自助式心理健康成长体系。

**（3）积极组织开展各级各类科创竞赛，营造科技创新创业氛围。**学校组织开展第六届“奋进杯”大学生创业大赛，分预赛、复赛和决赛三个阶段进行，共收到全校 83 件参赛作品，参赛人数近 400 人，组织创业培训近 1500 人次；组织参加“嘉定新城”第八届“挑战杯”上海市大学生创业大赛，荣获 4 金 5 银 1 铜，金奖数列全市高校第一；组织参加

2014年“创青春”（原“挑战杯”）全国大学生创业大赛，6个参赛项目全部获奖，以3金2银1铜的佳绩排名全国第七，首次捧得“优胜杯”，实现了我校学生自2002年参加该项赛事以来的历史性突破。组织参加了第二十届上海高校学生创造发明“科创杯”活动，我校的参赛作品荣获“发明创新”一等奖2项、二等奖1项、三等奖13项、“发明创新创业”奖1项。此外，在第二届上海市大学生“创业希望之星”团队大赛中，我校的参赛团队荣获二等奖；在2014年全国青年科普创新实验暨作品大赛数据传输组的比赛中，我校的2支参赛团队分获冠军和季军，我校获“优秀组织奖”。

营造浓厚的校园学术氛围。先后组织举办各类讲座120余场，优秀学长经验交流会40余场，第五届本科生论文年会共收到投稿论文152篇，第十一届“华陆科技·奋进杯”大学生课外学术科技作品竞赛共收到参赛作品144件。此外，还成功举办了上海市二十校辩论赛、2014全球创业周中国站“创业课堂”高校巡讲华东理工大学站、“华理演说家”校演讲比赛、OM（头脑奥林匹克）集智嘉年华等，组织参加第一届海湾青年创新创业交流会、2014年上海市高校大学生法制辩论赛、首届“高顿财经杯”上海大学生未来商界精英挑战赛等，培养和提高了大学生的学术热情和创新能力。

2014年，继续重点加强大学生艺术团建设，邀请校内外专家为艺术团进行指导，积极为热爱艺术的同学搭建展示机会的平台。2014年暑假，大学生艺术团合唱团赴匈牙利参加第十届三塔姆斯国际合唱节，获混声组金奖，并以《小河淌

水》一曲拿下全场“最佳表现奖”单项奖，还被组委会邀请在尼赖吉哈佐、艾格等地进行了四场演出，为我校取得了良好的社会声誉。

**（4）丰富“学雷锋”活动内涵，加强志愿服务。**积极创新工作模式，建立了学校青年志愿者协会网站。着力打造“快乐志愿，随手公益”的理念，开展光盘行动，培养同学们“节约粮食，定量打饭”的节约意识。以志愿者经历分享会为载体，在校内形成弘扬志愿精神，提升服务理念志愿文化氛围。在学生生活园区建立学生党员服务站，形成了“党员向生活园区报到---志愿认领服务项目---积极开展服务工作---促进园区文化建设”四位一体的服务模式。经过广泛调研，生活园区党员服务站明确了学生党员可以开展志愿服务工作的内容和范围，确定了包括综合服务、文化宣传、活动实践三个大类共计 11 个项目的服务列表，包括开展党员轮值服务、进行学业辅导、意见反馈、电脑维修、朋辈辅导、兴趣课堂、环境维护等，充分体现了同学们的所需所求。各围合服务站先后开展了包括“光柜集市”活动、“三节”知识竞赛活动、“节约在你身边”照片征集活动、中华传统节日活动等，有效提升了学生的节约意识。

青年志愿者协会在全校志愿服务资源大整合的基础上，加强了制度建设，建立志愿服务长效机制。以“理事会”的学生自治形式构建日常管理体制，通过完善理事会制度、注册制度、培训制度、校外服务经历认证制度等，建立了长效工作机制，对全校 25 个团体会员单位和其他各类志愿者组

织进行有效统筹，提高协会的组织 and 运转效率。2014 年，全校参与志愿服务人次超过 11000 人次，比上一年度增长 26.42%，新增志愿服务基地 18 个，比上一年度增长 24.32%。

**（5）进一步完善就业指导服务体系建设，重点进行就业引导和帮扶。**2014 年学校印发《就业引导工程问答》宣传手册，发布《给毕业生的倡议书》，举办就业引导工程出征仪式；成立就业引导宣讲团，邀请往届赴基层、西部就业的校友在两校区举办专场宣讲会，发挥先进模范的榜样作用；带领学生赴外省市考察就业环境，参加招聘活动，并利用暑期密集开展外省市用人单位走访。毕业生王宗文、南献隆因“大学生村官”服务期内表现突出，先后被组织选聘留任村党支部书记；毕业生方月萍在中央电视台 2014 年《寻找最美村官》大型活动中成功入选全国十大“最美村官”。

**（6）构建全程化生涯发展教育，发挥成才引领与创新精神培育作用。**学校坚持过程导向思路，构建生涯课程与讲座指导体系。面向低年级学生开设《大学生职业生涯规划与管理》必修课程，开发职业发展教育网络平台，面向高年级学生开设《职场训练营》等职业能力拓展类选修课程，2014 年授课人数超过 6000 人次，网上学习人数超过 3000 人次。加强就业研判与业务培训，推动就业工作深入化与专业化。2014 年组织开展“毕业班辅导员职业指导技能”、“2014 年进沪就业政策解读”、“教育部就业指导人员系统培训”、“团体辅导技巧”、“职业认知”等相关专业培训，覆盖教师 170 人次。完善校园两级促进就业工作体制机制建设。设立 7 个

就业工作创新项目，挖掘、推广一线就业工作者在业务实践中积累的宝贵经验。通过加强毕业班辅导员就业专业化职业化水平，提升学院就业指导和服务的水平和能力。

截止 2014 年 12 月 31 日，2014 届毕业生总体就业率为 98.63%，其中，本科毕业生就业率达到 97.82%，研究生就业率达到 100%。学校积极引导毕业生面向基层就业和自主创业，2014 届毕业生面向基层就业的数量为 1295 人，占毕业生总数的 21.19%，36 名毕业生参加了到村任职项目计划、“三支一扶”计划、大学生志愿服务西部计划、应征入伍、研究生支教团等国家和地方基层项目就业（2013 年为 24 人），104 人获得学校设立的就业引导工程奖励（2013 年为 87 人），奖励金额总计 19 万元。

## **2. 以专业评估、认证为抓手，推进本科教育改革**

借鉴化学工程与工艺专业 ABET 国际工程教育认证的经验，继续推动工科专业的认证工作。2014 年，化学工程与工艺、环境工程和高分子材料与工程专业接受了中国工程教育认证协会（CEEAA）组织的工程教育认证。

按照工程教育认证的要求，重点强化工科学生工程设计能力的培养，启动了《工科专业毕业设计改革》的试点工作。从强化教师的工程设计能力入手，举办了《教师工程设计能力培训班》，邀请中石化、设计院等校外资深设计专家和教师，开设了共计 12 讲的工程设计培训课程，全校近百名中青年教师参加了培训，以提高教师的工程设计能力，扩大毕业设计指导教师队伍，为提高本科毕业设计、课程设

计的教学质量提供保障。

按照《上海市本科专业合格评估标准》的要求，组织完成了47个本科专业的自查评估工作。截止年底，除在建的4个新专业外，全校所有招生的本科专业都通过校内自查或工程认证的方式进行了全覆盖的评估。通过自评、定量评价和现场考察的方式，形成了翔实的评估报告，为专业后续的内涵建设和持续改进提供了重要依据。

继续推动新专业建设。在建的新专业包括资源循环科学与工程、新能源材料与器件、经济学和风景园林。同时，新申报了“数字媒体艺术”专业。以奉贤校区为重心，继续完善本科教学的育人体系。着力推动以学院为单位的创新教育联动平台建设，强化班导师的责任意识，提高工作到位率，更新手段，拓展资源，为学生学习创造条件。2014年，奉贤校区创新联动平台工作全面启动，成立了联动平台工作班子，建立了联动平台工作状态记录、跟踪和评价的机制。各学院积极采取措施，推动奉贤校区创新活动的开展。学校本科教学研讨会围绕班导师工作展开，会议表彰了模范班导师，树立了班导师标兵，讨论并通过了责、权、利一致的班导师工作条例，有效调动了班导师的工作积极性。

### **3. 加强教学基地和中心建设**

2014年，学校投入专项资金用于《教学质量状态数据中心》的建设，目前系统已建成并进入试运行阶段。该系统可收集和分析校、院、系多层次、多维度的教学基本状态数据，为学校提供常态化、定量化、综合性的教学运行状态数据和

质量监控分析数据，为教学质量的持续改进、专业的内涵建设，以及本科教学工作的审核评估提供量化依据。

国家级材料实验示范中心利用实验室搬迁奉贤的有利时机，按照教育部的要求，统筹规划，高标准、高要求的开展建设工作，共计投入建设经费为 3070 余万元，改造和建设实验室面积 2300 余平方米，使实验中心的软件、硬件、安全、管理和环境氛围都上了新台阶。建立了国家级石油和化工过程控制工程虚拟仿真实验教学中心，并正式面向校内相关专业本科生以及网络学院学生开放。

继续推进“卓越工程师教育培养计划”试点项目，截至 2014 年底，项目所在的 7 个专业中，6 个专业接受了 CEEAA 组织的工程教育认证，满足了项目验收的必备条件。同时，5 个国家级工程实践教育中心的建设也深入开展，校企双方联合制定人才培养方案，共同设计课程体系和教学内容，共同实施学生的培养过程。利用实践中心的资源，将课堂搬到企业，将企业专家请进课堂，既强化了学生的实践能力的培养，丰富了教师的工程经验。同时，正在积极推进我校承担的 4 个“专业综合改革项目”的实施工作。

2014 年，我校获国家级教学成果一等奖 1 项，二等奖 1 项，上海市教学成果特等奖 1 项，一等奖 10 项，二等奖 6 项。

#### **4. 推进精品课程建设**

2014 年，精品课程建设取得新进展，我校新入选国家视频公开课程 3 门、上海市精品课程 5 门、上海市示范性全英

语课程 2 门、上海高校外国留学生英语授课示范课程 1 门。入选国家“十二五”规划教材 8 部，完成上海市重点教改项目 3 项。

为解决跨校区师生互动问题，对现有“网上课程中心”进行了全面升级，新系统易用性更佳，并具有学习进程管理的功能，目前已通过验收。积极引进 MOOCs 教学模式，提高学生的学习兴趣和积极性。我校定制的 MOOCs 课程平台已经建成并通过验收，首批试点的 6 门 MOOCs 课程的立项建设工作已经启动。

## 5. 提升研究生培养质量

全面系统梳理研究生各类管理文件，包括招生、培养、学位和管理。加强研究生学风建设，定期开展学风建设与寝室文化大调研活动。举办特色的校园文化活动，开展了第十五届研究生秋韵节系列活动和第十八届研究生论文年会，举办了 26 场名师讲坛活动，完成了 2014 年暑期硕博科技服务团社会实践活动。加强新媒体网络平台建设，开设研究生会微博平台和研究生微信平台对研究生教育管理中信息的推送、研究生交流互动等发挥着积极的作用。

完成全英文培养方案修订工作。在化学工程与技术（涵盖化学工程、化学工艺、应用化学、工业催化、生物化工五个二级学科）及工商管理二个一级学科建设了全英文授课培养体系建设，2014 年秋季正式实施。建设研究院全英文课程网站和选课系统，满足国际留学生基本选课要求；制定了激励政策，鼓励教师承担全英文课程；组建了教学团队，学校

高层次人才包括“千人计划”参与教学计划，吸纳部分海外教授加盟教学团队，鼓励教师选用国外原版优秀教材；进行了学分转换，鼓励中国学生选修全英文课程，硕博连读学生必须选修一门全英文课程；安排灵活的教学方式与教学时间，充分利用暑假聘请国外教授参加讲学。

开展研究生精品课程建设项目。建设硕士研究生精品课程，立项 16 门课程通过中期检查。加强研究生教学秩序管理，严格考试纪律。通过对比各层次各类别课程简介和教学大纲，检查课程设置、层次和培养类别的关系，提高研究生课程质量。商学院 MBA\EMBA 项目通过了中国高质量工商管理教育认证。

在全日制专业学位研究生的培养方面，加强实践教学环节，持续建设实践教学基地。2014 年，新增上海市级建设的实践教学基地 2 个，4 人荣获全国第二届“作出突出贡献的工程硕士学位获得者”、1 人荣获全国首届“工程硕士实习实践优秀成果获得者”、中石化上海工程公司实践基地荣获首届“全国示范性工程专业学位研究生联合培养基地”。

圆满地完成了 2014 年推免生录取工作。2014 年共录取博士研究生 364 人，其中录取硕博连读转博士 161 人，提前攻博 108 人，直博 23 人，普通招考 72 人；2014 年在 76 个学科专业招收硕士研究生。2014 年考生报考人数为 7826 人，共录取硕士研究生 2467 人。其中硕博连读 148 人，学术硕士 1597 人，专业学位硕士 870 人；2015 年硕士推免生共录取 805 人（不含直博生），其中学术型 707 人，专业型 98 人，

支教团 6 人。2014 年非全日制工程硕士报名人数为 1023 人，录取工作在进行中。

## **6. 提高继续教育和网络教育质量与效益**

坚持教学与研究并进，采用多种手段鼓励教师参与成人高等教育的教学研究。深入校外教学点垂直化管理工作，保障教学环节中各项工作布置落实到位。完成 2013 年继续教育教学研究项目验收工作，修订学位管理办法。2014 年录取成人学历教育学生近 3100 人。发挥学校特色学科优势，做好中高端培训，实现 2014 年非学历教育收入 1766 万。自考工作实现总量控制，生源质量及结构得到优化。简化优化工作流程，提升管理效益。

非学历远程教育项目取得新进展。拓展香港公开大学项目办学模式，新开辟山西、苏州教学点，录取新生 50 名；与丽水市莲都区、上海人才培训市场促进中心等单位合作，开展了高级企业管理师（含国际高等教育学历学位鉴定）等多项培训项目。

网络教育技术取得新突破。完成微课学习平台的开发和部署工作；定制开发手机微课堂，并与微课学习平台集成；不断完善电子支付平台，增加报名、考试收费项目，实现纯芯片银行卡的刷卡收费功能；开发完成 ios 版移动班主任系统，与原有的 Android 版系统构成了完整的移动班主任系统。完成北京托管大批量服务器的更新以及服务器软件升级工作，确保平台的正常运行。

## **二、全面落实人才强校战略，着力加强师资队伍建设**

## 7. 落实学校人才工作会议精神和各项举措

2014年上半年，校长办公会每周围绕人才队伍建设，听取各学院、部处对高层次创新人才的培养与引进、创新团队的培育与发展汇报与思考，讨论如何解决人、财、物资源配置等瓶颈问题，以高峰学科发展引领高层次人才队伍建设，有效地推动了各项工作，特别是推进了建立校院两级师资队伍建设目标导向的任务管理机制、杰出和优秀人才的服务联系机制。

加大投入力度，重点支持相关团队申报基金委创新群体。由龙亿涛教授担任群体项目负责人，依托“结构可控先进功能材料及其制备”教育部重点实验室，“界面光电分析化学基础研究”创新研究群体项目获得立项批准，实现了零的突破。

完成了青年拔尖人才支持计划、享受政府特殊津贴人员、国家百千万人才工程、2013-2014年度“长江学者奖励计划”人选等推荐工作；完成了上海领军人才、上海高校特聘教授（东方学者）、第四批上海“千人计划”、上海市教书育人楷模、宝钢教育奖、上海人才发展资金人选、上海市育才奖等选拔推荐申报工作。李春忠、轩福贞入选教育部长江学者特聘教授；叶邦策、韩一帆依托兄弟高校入选。李忠教授入选中共中央组织部“万人计划”第一批科技创新领军人才；冯耀宇、朱麟勇入选国家杰出青年基金项目；杨弋入选科技部2013年中青年科技创新领军人才；钟伟民入选国家自然科学基金优秀青年基金项目；轩福贞、杨弋入选上海优

秀学术带头人；张玲入选上海领军人才计划；山口佳则入选上海“千人计划”；刘润辉入选上海市高校“东方学者”特聘教授；常香云等 17 人入选上海“浦江人才”计划；龚学庆、江浩、李洪林入选 2013 年度曙光计划；王海丰、牛德超、杨强、杨晓华、章彰入选 2013 年度上海晨光计划；张显程、杨强入选上海青年科技英才；屈雪、王海丰、项延训、赵双良入选上海科技启明星；李大伟获上海人才发展资金资助。李春忠获“全国优秀教师”称号，徐志珍、李建奎、顾金楼、刘漫丹获宝钢教育优秀教师奖。

注重精细化人才招聘，强化学校对海外人才的吸引力。先后在科学网、神州学人、Nature 等网站、杂志刊登专栏，效果良好；参加了海外留学人员视频招聘会，并组织参加了人才招聘策略相关座谈会。

2014 年，我校引进、调入专任教师 72 人，其中，长江学者 1 人，特聘教授 2 人，教授 5 人、副教授 15 人，全部具有博士学位，具有海外留学经历的教师 45 人；选录辅导员 10 名、派遣人员 48 名；14 名被派遣人员转入学校编制。2014 年，学校还聘请了 20 位海内外知名学者，其中名誉教授 8 人（海外 2 人）、客座教授和兼职教授 12 人，支持他们短期来校讲学、授课等，进一步扩大了我校的影响力。制定并公布了《青年英才校长奖实施办法（试行）》等文件，评选产生了第一届青年英才校长奖人选。

完善教师创新能力和教师发展培训体系。完成 2014 年新进教职工岗前培训工作，共有 118 名新入职人员参加。完

成第一期“青年骨干教师网络讲座培训班”结业考核工作。

2014年，学校组织了数学、应用经济学、计算机科学与技术，管理科学与工程等4个博士后流动站进行申报。经过人力资源社会保障部、全国博士后管委会的评选与审批，学校获准新设管理科学与工程博士后科研流动站，依托商学院。

继续实施《华东理工大学师资博士后工作实施办法（试行）》，通过实施和完善师资博士后制度，充分发挥博士后制度平台培养人才和遴选师资的优势。截止2014年12月20日，进站博士后66名（其中师资博士后39人、学科博士后8人，外籍博士后1人，国际交流项目1人，企业博士后和在职博士后17人）；出站博士后55名，其中出站师资博士后36人（有31人留校任教）。

## 8. 进一步深化人事制度改革

完成了卓越责任岗位评估工作和教职员工的学年度考核工作。在广泛调研讨论基础上，通过评估和考核，推进完善师资队伍建设的校院二级管理机制，理清责、权、利关系，为进一步改进完善绩效评估指标体系和考核办法提供了依据。

完成2014年度专业技术职务聘任及部分岗位等级调整工作。以专业技术职务和岗位等级调整工作为抓手，以学科专业建设为引领，完善各类岗位人员的绩效评估指标体系，推进落实教书育人、科研育人、管理育人和服务育人。通过正高级专业技术职务20人，副高级专业技术职务50人，中

级专业技术职务 20 人。此外，通过绿色通道专业技术职务评审 9 人。完成新进人员专业技术职务的认定工作 50 人。

稳步推进建立人才培养和引进的特区。以“煤基能源化工协同创新中心”和“光遗传学交叉研究中心”的人员聘用为试点，加大国内外公开招聘的针对性和力度，探索由专职科研人员和固定人员组成的创新科研团队的运行模式，推进人才特区建设。

### **三、以国家需求为导向，加强学科建设和科研体制机制改革**

#### **9. 继续加强学科建设**

做好“211工程”三期中央奖励资金、985优势学科创新平台运转维护费、上海高校一流学科等项目的日常管理工作。

启动了学位授权点合格评估工作及专项评估工作，已着手进行上海市一流学科、985 平台等一系列重点学科建设工作。新增 1 个自主设置交叉学科硕士授权点和 3 个专业学位授权点，撤销 1 个专业学位授权点。以研究生质量年为契机，继续实施了研究生论文全盲审。

#### **10. 加快推进交叉学科科研机构的发展，加强重点研究基地建设**

国家能源煤气化技术研发中心、上海市多相结构材料化学工程重点实验室、上海海洋动物疫苗工程技术研究中心获准建设。完成了“煤基能源化工协同创新中心”、“盐湖资源化学与过程工程协同创新中心”的申报，且“煤基能源化工

协同创新中心”进入了答辩环节。上海生物制造产业技术研究院已完成上海市的中期验收，目前正在积极培育“上海生物制造技术协同创新中心”。参与的“煤炭分级转化清洁发电协同创新中心”获得教育部认定。

新建国家重点实验室的申报工作正在积极与教育部和科技部沟通，其中可控系统化学国家重点实验室已与相关负责人进行了沟通并获得了学校的专项经费支持。

### **11. 完善科技创新管理体制**

积极推进工研院建设，苏州、南通等实体化研究院开始操作，其中，苏州研究院首批3个中心入驻企业注册资本金超过2.5亿元；新签千万元以上横向项目3个，其中转移中心（及深圳研究院）促成山西晋煤、广州大华农两个千万级（系列项目）项目合作。

组建启动了南通华理功能材料研究院公司，苏州工业技术研究院，张江现代生物技术研究院工作。在常熟研究院内组建了学校专利技术和技术人员为团队的苏州百富安酶技术有限公司、苏州聚智同创环保有限公司创业团队。对原学校全资企业上海华凯科技贸易公司进行了转制工作，组建股份制体制的上海理凯材料科技有限公司。完善奉贤科技园的发展工作，园区现每年资助我校大学生创业基金会100万元，市大学生创业基金会配套投入100万元，每年200万元的创业基金促进和带动了大学生创业工作。

### **12. 提升人文社科的科研水平**

《社会工作与社会管理研究中心》上海高校智库已验

收；《中国特色可持续城市化研究》上海市社会科学创新研究基地获准立项；完成能源经济与管理、城市可持续发展以及食品药品安全等三个交叉领域的上海高校智库申报工作。

#### **四、加强国际合作和交流，扩大学校国际影响力**

##### **13. 积极推进国际化办学战略**

学校代表团访问英国克兰菲尔德大学、诺丁汉大学、澳大利亚阿德莱德大学、塔斯马尼亚大学、澳洲联邦科学与工业研究组织（CSIRO）和以色列理工大学等，推动我校与世界知名大学的实质性合作。2014年，我校与世界知名高校或科研机构签署了18份联合培养博士生、学生交流项目、双学位项目或科研合作协议（或备忘录）。接待了国（境）外来访团组417批，合计1088人次，其中中国（境）外校级领导和企业高层代表团24批，共104人次。全年共派出25人赴国外一流大学做访问学者。截止12月20日，我校因公出国（境）人数为715人次。教师占475人次。

为培养具有国际视野、通晓国际准则、能够参与国际竞争的高素质创新型人才，学校设立了专项经费支持专业学院邀请国外知名大学的教授学者短期来校为本科生、研究生用英语讲授专业课程。共批准资助项目66项，目前已完成30个项目，涉及到材料、化学、化工、机械工程、生物工程、数学、工商管理、信息工程、药学、环境、法学等学科领域。引智工作整体保持稳步发展的态势，国交处已实施学校资助项目50多项。为吸引更多国外优秀人才资源做好服务，积极筹备我校承办的2015年第八届中美化学工程大会。

加强沟通，密切两岸三地人文学术交流。2014年，我校派出10名艺术与传媒学院本科学生赴台湾玄奘大学进行为期一学期的交流学习。接待了上海台商子女学校代表团，成功举办了由台湾中国文化大学、玄奘大学和我校三校共同合作的“第十届海峡两岸管理硕士学术交流与发展研讨会”。在国家汉办支持下筹建孔子学院，与以色列理工学院签署了在该校合作建立孔子学院的合作备忘录。目前，孔子学院项目已进入国家汉办与以色列理工学院协商合作协议阶段。

#### **14. 继续努力增加在校学生的国际交流机会**

根据2013年12月学校颁布的关于各类学生国外（境外）留学和学习项目四个《管理办法》，于2014年初制定并公布了这四个《管理办法》的实施细则，使全校各类学生国外（境外）留学和学习项目得到全面、系统、科学和规范的管理，有力推动了我校人才培养国际化。

2014年，全校共派出国外（境外）公派留学、中外合作办学、校际交流、暑期项目等各类项目的本科生527人，比2013年378人增加了40%。国家公派留学研究生52人（联合培养34人，攻读博士学位17人，攻读硕士学位1人）。

#### **15. 稳步扩大来校留学生的规模**

发挥地域和学科优势，利用中国政府奖学金和上海市外国留学生政府奖学金，确保外国留学生规模稳定发展，支持高层次学历留学生和学生交换项目。开拓和办好各类短期培训项目，积极推进外国留学生辅导员试点工作，加强对外国留学生的日常管理。营造多元文化交流校园氛围，改善外国

留学生学习生活的软硬件条件，完善外国留学生教育服务工作机制。2014年有1261名各类外国留学生在校学习，来自80余个国家，外国留学生教育在规模、结构、层次、国别上继续扩大和转变。

为确保外国留学生教育质量，继续严格执行学校的学籍管理制度，逐步将留学生教育融入到学校整体的人才培养体系之中，根据来华外国留学生的实际情况，通过有效的帮助，实现国家和学校对外国留学生的培养要求。

## **五、深化体制机制建设，提高资源使用效率**

### **16. 完成《华东理工大学章程》、《华东理工大学综合改革方案》制定工作**

对“十二五”规划的执行情况进行了全面的回顾和总结，完成了《华东理工大学“十二五”发展规划中期检查报告》，完成《华东理工大学章程》制定工作。目前处于等待审核结果阶段。下半年，学校全面启动研究我校综合改革问题，并酝酿编制《华东理工大学综合改革方案》。《综改方案》起草工作始终在校党委常委会的直接领导下进行，体现了全校师生的共同参与。《综改方案》起草过程中，累计召开各类会议39场次，征求意见涉及790人次，收集到280多条意见和建议。提交十届第六次全委会审议的《综改方案》稿吸收反馈意见达85%，增写、改写、精简等修改225处，充分吸收了对学校综合改革有重大推动作用的意见和建议，体现了全校师生的智慧。《综改方案》于12月10日报教育部综改司。

### **17. 拓展学校发展的外部资源**

全国性社团校友会终获注册成立，校友会建设迈出了具有里程碑意义的一步，为校友会合法、规范发展提供了组织保障，进一步发挥校董会、校友会对外联络功能，拓展与社会各界联络，扩大学校影响，促进社会各界与学校的交流合作，建设“捐赠工作管理系统”，通过信息化手段促进基金会工作公开透明、规范管理；加强对捐赠项目的设计、策划，提升捐赠项目吸引力。2014年12月18日，基金会总资产达1656万元，全年新增公益项目30多项，共计筹集资金589万元，公益支出266万元。向教育部申报配比项目40余项，获得配比资金802万元。完善校友资源库，集中更新、维护、规范校友信息2万余条，为校友工作的开展夯实基础。

### 18. 发挥“两馆”在校园文化建设中的积极作用

探索开展学习中心和创新中心的建设，全面建成并使用新学习场所。完成徐汇和奉贤图书馆22个研讨室建设改造，实现了网上预约，全年使用研讨室共521次，约2100人次使用了研讨室。两校区图书馆每天的接待量约在8000-8500人次。规范管理，完善图书馆制度建设，制定了《华东理工大学图书馆馆藏发展政策》等制度。

扎实开展校园文化建设，先后举办了“中国百年留学梦”、“转基因食品案例”、“雷锋事迹展”、“模范班导师风采”等图片文字展览。编写了化工学院、机械动力与工程学院、药学院、社会与公共管理学院、艺术设计与传媒学院的简史。编制、报送的《华东理工大学档案馆收集档案范围细则和工作方案》已通过上海市档案局审核。全年接待各级领导、各

界友人、各类学生等2902人参观校史馆。举办“国际档案日”活动，为校园网、官方微博和微信平台提供校史文化宣传素材，展示华理办学底蕴。完成了反映学校发展历史的纪录片《家园——用记忆之石垒起》的拍摄、结题工作。制作了《走进华理》大型画册。

**19. 提高资金使用效益，做好各项资金的管理服务工作**

多方筹措资金，提高学校财政收入。截至到2014年12月10日，全校完成收入约181782.61万元，支出约144657.89万元。其中国拨资金完成88342.85万元，2014年财政拨款增加8070.10万元。加大国库专项资金的管理力度，提高资金使用效益。根据《教育部直属高校预算执行情况简报》统计，截止2014年9月底，在76所教育部直属高校排名中，我校国库资金执行进度排名第14位，由此获得预算执行绩效奖励750万元。

加强校务公开，完善财务管理制度。公开了我校的2014年预算财务信息和2013年财务决算信息。着手清理、修订了《华东理工大学财务管理办法》等系列财务管理制度。开展了科研经费自查自纠及外部检查工作。完成测试费网上支付平台的开发应用，完成了支付宝给校园卡充值功能。完成财务系统的软件升级，为今后的新会计制度执行创造条件。

2014年，共完成审计项目177项，审计总金额49978.28万元。其中经济责任审计9项，财务收支审计2项（审计金额45336.67万元），共查出问题11个，提出审计建议11条；基本建设及修缮项目审计166项（审计金额4641.41万元）。完

成基建付款审批项目72项,计5228.65万元;科研项目结题审批83项,计1729.20万元。

完成内部控制制度手册(征求意见稿)编制工作,开展了审计信息化建设工作,包括审计管理信息系统的开发、用友审易审计软件的应用。

## **20. 继续推动校园基础建设项目**

顺利完成徐汇学生宿舍和奉贤二食堂的工期计划,2014年全部国拨资金投入。目前二幢大楼全部结构封顶已进入内部安装阶段,按计划2015年9月可正式投入使用。奉贤校区5000平方米学生二食堂项目进展顺利,已经完成了结构封顶,相关配套的电力扩容和天然气供气方案已经获得奉贤区相关部门批准目前正在抓紧进行分包招标工作,按计划2015年7月可正式投入使用。徐汇学生宿舍电力扩容工程已经获得市南电力公司批准,目前已经完成电站内部土建改造施工,按计划2015年2月10日可正式通电使用,届时可提供徐汇校区近一半学生宿舍的空调用电容量。完成徐汇实验十九楼、奉贤学生公寓、教学二楼前期申报计划。奉贤学生公寓二期、教学二楼项目,目前已取得教育部调整投资计划的可研批复,按照“十二五”规划、完成建设项目的储备工作;完成了竣工项目的归档备案验收及保修期服务工作。

## **21. 优化实验室和设备的配置与利用**

健全大型仪器管理制度,目前全校价值40万元以上大型仪器已全部向校内开放。在此基础上完成申购阶段现有仪器绩效提示功能,在新仪器申购时根据已有仪器运行情况进行

提示或限制。完善了大型仪器共享管理平台，奉贤校区大型仪器平台也已经向全时开放共享方向推进，化学实验教学中心奉贤大型仪器全时开放平台已启用。分析测试中心、材料仪器平台、生工仪器平台、药学院平台、化工985仪器平台及奉贤化学学院创新平台等六个平台的仪器全时共享开放设施建设完成，目前共计73台大型仪器实现全时开放，教师学生共计855人次完成培训，获得上机资格，扩展机时数累计7000小时。徐汇校区资环、机械学院全时开放平台建设已经启动；推进大型仪器设备共享完成结算平台与财务系统2.0版本升级整合工作。完成教育部高等学校仪器设备和优质资源共享系统（CERS）子项目，“华东理工大学大型仪器设备共享管理平台校际互通建设”项目建设，通过项目升级改进现有大型仪器共享管理平台。

根据学校发展要求，开展实验室用房的调配工作。完成奉贤校区教学实验中心门禁系统推广及门禁信息汇总统计系统建设，目前建设完成奉贤校区门禁系统共计371套，覆盖实验1-8楼，对机动学院徐汇校区实验室70套门禁系统进行试点建设。完成奉贤校区药品及危险品仓库建设准备工作，建设奉贤校区实验用品预约平台，解决奉贤校区药品领用问题。

## **22. 提升大数据服务平台和教育信息化技术水平**

完成了云平台软、硬件的采购、调试，初步构建起了云平台基础框架，为未来云数据平台的建设奠定了良好的基础；启动了学校的私有云建设，完成了云盘软、硬件的采购

与调试，实现了网盘系统上线测试。实施部署了堡垒机和网站防篡改软件，规范了数据中心的网段使用准则，建立起了网络信息安全架构，提升了数据中心应用系统的安全性。IPOE网络接入改造基本完成；徐汇校区部分宿舍楼宇完成了IPOE网络接入。完成了奉贤校区无线网络控制器的冗余建设，进一步加强无线网络覆盖率。校园网在原有基础上进一步对网络基础应用进行强化巩固，完善了原有防火墙的安全管理体系，利用流量分析系统、日志分析系统强化对网络相关故障、事件的处理能力。

定期对运行于服务器上的各类管理软件、还原精灵、ftp、课表查询、视频监控平台等进行升级。完成了多媒体教学监控系统的改造设计；完成徐汇校区OSV系统升级，升级后的虚拟化云桌面系统，更好地满足了教师个性化应用的需求。沉浸式远程直播互动教室及远程视频会议系统工程基本完工。完成建立从徐汇校区和平楼第二会议室到奉贤通海厅的实时互动会议室。作为“文汇讲堂”现场直播设备与技术支持，将校外优秀资源引入奉贤校区；探索虚拟化和云技术，构建Hyper-v虚拟机进行服务器虚拟化尝试。

### **23. 继续做好校园的安全稳定工作**

严格执行《校园车辆安全管理》规定，强化治理校园乱停车现象。完成了2013年度综合治理先进单位、先进个人的评选工作，以评促建，落实综合治理责任。妥善处理了“嘉登道事件”、“东门拆违”、“商业街整治”等多起难度较高的工作，确保了校园稳定安全。在治安管理和安全防范上，重

点加强了人防、物防和技防，突出三者有机结合，管理上取得了一定的成效。通过加强外来人口管理、校门管理和校园巡控，协助公安机关成功破获16起案件。

以“安全生产月”为契机，开展港科大-华理EHS实验室安全论坛、个人防护、实验室安全、消防安全等专题讲座、“绿色生活、绿色消费”世界环境日主题活动、沪-港高校EHS实验室安全研讨会、安全环保知识有奖竞赛等专题活动，开展校园安全宣传教育活动。成立学生安全协会，开展安全环保志愿者队伍进实验室安全巡查工作。

#### **24. 不断提高后勤服务保障水平**

积极关注师生热点，创新服务方式，拓展服务手段，着力解决师生需求，为师生提供更满意的服务。在调研基础上，通过公开招标确定校外教职工健康体检机构，老师们在体检时间、体检地点和体检项目等多方面有更多的选择性和主动权，教职工健康体检满意度提升。实施奉贤校区学生宿舍集中安装空调工作，学生公寓安装空调总数为2714台，空调安装率达90%以上。积极申报教育部改善基本办学条件基金项目，有效落实校级预算修缮项目，完成对徐汇校区第五教学楼、实验六楼、学生14舍、校医院等基础设施的修缮任务。完成徐汇校区节能监控平台建设并通过专家的验收，奉贤校区的节能平台建设业已启动。

通过整合校内外住房资源，形成了校内教师住房与学校租赁公租房相结合的教师住房保障体系，青年教师住房困难得到缓解。修订或新制订《华东理工大学教师住房租用管理

办法》等若干教师住房管理制度，建立了租房契约化、租金市场化、补贴有期限的教师住房租用调控管理机制。截至12月中旬，审核和安排八批总计208名教师租住学校租赁（晶华坊）公租房。

## 六、全面贯彻党的十八届三中、四中全会精神，巩固和扩大党的群众路线教育实践活动成果

### 25. 深入学习宣传领会十八届三中、四中全会精神实质

根据《中共华东理工大学委员会关于深入学习贯彻习近平总书记系列讲话精神的通知》，切实做好学校师生的理论学习工作，强化理论学习的政治引领。3月至6月，采用“集中学习+远程辅导+个人自学”的学习模式，举办了全体中层以上领导干部学习总书记系列讲话精神培训班，帮助干部深入领会讲话精神的丰富内涵、精神实质和实践要求。9月份以来，开展了《习近平总书记系列重要讲话读本》学习活动，举办了多场主题辅导报告，组织党委中心组成员、党员干部和师生员工深入学习讲话精神。举办了党支部书记、党员、入党积极分子和团员等培训班。开展了专题组织生活会，组织师生党员、团员进行学习讨论交流。

依托“中心组学习”、“东方讲坛”、“海湾讲坛”等平台，及时组织师生深入学习党的十八大、十八届三中、四中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神以及其他重要主题，2014年全年共组织师生理论学习23场，实现了分类开展、全员覆盖。整合法学院、马克思主义学院等专家资源，组建十八届四中全会精神宣讲团。

## 26. 提升新闻宣传质量和文明创建水平

围绕中心，聚焦一线，校园网、校报等通过“心桥·心语”、“上海科技奖励专递”、“聚焦首届青年英才校长奖”、“教师节特稿”、“聊聊咱的身边人”、“学风建设你我同行”等专栏，合计推出专栏文章、深度文章 200 余篇，选树师生典型 30 余位，较之去年增加 40%左右。新闻宣传工作整合资源，内外宣结合，讲好华理故事、广播华理声音。围绕励志计划等共向社会媒体主动推送新闻主题 30 余个，较之去年增长近 20%，《人民日报》、《中国教育报》、《解放日报》、《文汇报》、中央电视台等重要媒体对我校进行了有相当深度和数量的报道，全年社会媒体首次报道篇数达到 1200 余篇，2014 年 7 月 6 日，《人民日报》以头版头条新闻《上海优秀毕业生乐去西部》和四版深度报道《“青春表达”融入“中国梦”》的形式，重点报道我校毕业生乐去西部就业的情况，这是我校历史上首次登上《人民日报》头版头条。2014 年 6 月 16 日，我校官方微信正式开通运营，“ecust-1952”与其他校园媒体相融合，使学校传播内容覆盖更多师生校友和社会人群。与此同时，我校新浪官方微博和腾讯官方微博平台也在稳步发展之中，目前，官方微博的粉丝数总计达到 370000 余人。学校官方微博获得“2013 年全国教育系统十佳官方微博”称号。

评建结合，内外联动，文明创建量质齐升。全力做好 2013-2014 年度上海市文明单位创建工作，在中期考核的在线检查和社会责任报告评定中取得双“A”的成绩。我校推

荐的“青年教师施敏 14 次无偿献血——点燃生命之光”事迹被评为上海教卫工作党委系统社会主义精神文明好人好事。2014 年 3 月，校文明办被上海市文明办授予 2012-2013 年度“上海市志愿服务先进集体”称号，施敏老师被上海市文明办授予 2012-2013 年度“上海市优秀志愿者”称号。坚持外引与内生相结合，推动校园文化繁荣发展。在外引“高雅艺术进校园”方面，2014 年取得了新突破，《Miss Taiwan》、《恋爱的犀牛》、《芭蕾鉴赏晚会》等剧目在两个校区精彩上演，实现了上海国际艺术节展演剧目、国家大剧院剧目在华理的首次亮相。注重原创校园文化的引导、扶持和培育。开展“中国梦 校园美”随手拍征集评选活动，共收到各类作品 700 余件，为师生搭建发现美、感悟美、传递美、创造美的重要平台。

## 27. 加强领导班子和干部队伍建设

根据中央和教育部党组的部署，完成党的群众路线教育实践活动总结大会。做好整改落实“回头看”，进一步巩固和拓展教育实践活动成果。12 月，在开展 2014 年度校级领导班子民主生活会的基础上，布置开展了各二级党组织专题民主生活会。

严格按照教育部、上海市教卫工作党委有关要求对干部选拔任用工作进行了“一报告两评议”工作。严格执行领导干部个人有关事项报告制度，按照教育部的要求做好信息汇总、抽查核实等工作。严格执行特定身份人员有关管理规定。制定了《华东理工大学领导干部因私出国（境）证照管理办

法》。加强对处级干部的述职考核工作，制定并实施了《2013-2014 学年度处级干部管理岗位履职情况的考核办法》，对全校正副处级干部进行了履职情况考核。

以培养、锻炼、考核、监督为重点，夯实干部队伍建设基础。完善和改进教育培训形式，全面加强干部的理想信念教育、党风党性教育、素质能力教育。加强锻炼，做好后备干部输送和换届相关工作。进一步完善后备干部的选拔培养机制，共选派 24 名同志参加校外各级各类党校学习培训；选送了 25 名干部到教育部、有关区县和西部等地进行挂职锻炼（含第八批援疆干部 1 名）。配合中组部、教育部、上海市委组织部、上海市教卫工作党委等，做好相关干部的民主推荐和组织考察等工作。进一步优化机构设置与改革、干部与人才队伍建设和校院两级管理体制等方案，为我校机构设置优化调整做了前期工作准备。协助教育部做好学校行政换届民主推荐大会和个别谈话等工作。

## **28. 加强学习型、服务型、创新型党支部建设**

推进组织生活的形式创新、内容拓展和实效提高。通过每月组织生活指导性计划，促进基层党组织围绕理论热点和中心工作开展党员学习教育、组织生活和支部建设。加强支部书记队伍培训，紧密结合服务型党组织建设的工作任务，10 月至 11 月举办了教工和学生支部书记培训班。举办基层党建工作会议，深入学习贯彻党的十八届三中、四中全会精神，分析我校党的建设的形势和任务，围绕“加强服务型党组织建设，全面提升基层党建工作科学化水平”主题开展深入

研讨。制定并颁发了《华东理工大学关于加强服务型党组织建设的实施意见》。

## 29. 切实加强党风廉政建设

围绕党风廉政建设责任制这条主线，通过常委会、中心组学习等平台，加强宣传教育，强化“两个责任”意识，明确责任分工，层层传递压力，把党风廉政建设主体责任落实到校院二级每位党政领导班子成员的具体工作职责之中，把“一岗双责”的要求落到实处。对照学校《党风廉政建设责任制实施细则》，对党政班子成员的工作责任进行分工，制定了《2014年华东理工大学校党政领导班子成员党风廉政建设和反腐败工作责任分工》和《2014年华东理工大学校党政班子成员和各分管范围党风廉政建设工作任务责任分解》，并根据分工，抓好领导干部对责任制规定执行情况的监督检查和责任制在二级单位的落实。

开展纪律教育，加强纪律建设。通过专题学习、专题会议、下发通知文件、网站宣传等形式，传达中央精神和上级要求，做到领导重视、人人知晓。严明党的纪律，加强对各级党组织、党员领导干部对党的路线方针政策、决议决定执行情况和重大决策部署落实情况的监督检查，坚决查处和纠正有令不行、有禁不止等行为，确保政令畅通。

抓好中央八项规定精神的贯彻落实。做好《厉行节约反对浪费条例》的贯彻落实，推进落实《条例》的相关配套制度的制定和修订完善工作，印发实施了《外宾接待经费管理规定》、《党政会议管理办法》、《国内公务接待管理办法》、《差

旅费管理办法》等制度。组织开展学校落实八项规定情况的自查和整改工作，重点对学校“三公”经费、办公用房、公务用车的使用和管理以及领导干部出国（境）情况等进行全面梳理，细化了整改措施。组织二级单位开展八项规定执行情况的自查整改工作。

### 30. 促进和谐校园建设

健全民主党派和群众团体参与民主管理机制。认真贯彻落实党的十八大精神及中央统战部《统一战线开展坚持和发展中国特色社会主义学习实践活动方案》要求，组织开展了形式多样的学习实践活动。认真贯彻落实《中共中央关于加强新形势下党外代表人士队伍建设的意见》精神，积极做好党外代表人士的发现储备、教育培养和选拔任用工作，把党外代表人士队伍建设工作落到实处。

加强校院两级民主管理工作。召开七届五次教代会、十四届五次工代会。完成了对二级学院民主管理工作的全面调研；优化教代会提案的各项工作；全面推进教职工素质建设工程，组织参加上海市首届青年教师教学基本素养大赛，组织第二届“校园新星”评比，开展“校领导与青年教师恳谈会”活动，成立“优青之家”；多角度多层次传递优秀女性正能量，助推女教师和女大学生成长；加大力度开展群文群体活动，以开展广播操推广为契机，推进全民健身运动。

做好离退休老同志工作。努力为高龄和高发病期的老同志提供个性化服务。继续推进“建立长效化可持续发展退管工作机制”为目标，建立完善退休教职工服务平台，不断丰

富活动内容，提高服务质量。充分利用社会资源多方合力加强对老人民生关爱，组织引导老同志为党的事业增添正能量。退管会分党委第十八党支部（化学与分子学院退休党支部）获上海市教委工作党委先进集体，离休干部盛思清和退休教师郁仁德获先进个人，郁仁德老师同时还获得上海市离退休干部先进个人的称号。关工委老同志组成的咨询团到新生报到现场为学生和家长释疑解惑，关工委的老党员与新生党员“励志”班学员座谈，为他们的人生导航。上海市老教授协会慈善工作站落地我校，在绿色环保、爱心捐赠方面我校老教授协会做了大量工作，受到上海市老教授协会的充分肯定。组织开展了对共建部队和入伍学生的拥军及烈、军属和复退转军人的优属工作。

## 七、2014年工作中存在的主要问题

回顾一年的工作，应该看到，仍有个别年初工作要点未能按计划推进。如新一轮干部聘任工作没有开展，深化院（系）管理改革与创新，管理重心下移仍停留在酝酿、设计阶段。

工作中存在这些问题的原因是多方面的。2014年，我们先后有三位党委书记、副书记因工作需要调到其他高校任职；涉及到校行政班子换届，按照规定，干部的调整、任命需等校领导班子调整后进行。

这些问题需要我们在上级部门的支持下，以更大的改革力度、更强的工作主动性、更宽广的视野和胸襟去开拓和解决。