

中共华东理工大学委员会

华委字〔2014〕5号

关于印发《中共华东理工大学委员会 2013 年度 工作总结》的通知

现将《中共华东理工大学委员会 2013 年度工作总结》予以
印发。

中共华东理工大学委员会

2014 年 2 月 14 日

扎实开展党的群众路线教育实践活动

抓住重点 提升内涵 整体推进

中共华东理工大学委员会 2013 年度工作总结

2013 年，华东理工大学深入学习贯彻党的十八大、十八届三中全会和习近平总书记系列讲话精神，围绕学校第十次党代会提出的奋斗目标，扎实有效的开展党的群众路线教育实践活动，根据《华东理工大学 2013 年工作要点》，集中力量、强化落实、抓住重点、整体推进、提升内涵、增强实力，有效促进了学校各项事业的稳步发展。

2013 年毕业生总体就业率为 95%。化学工程与工艺专业接受美国 ABET 认证专家组的现场考查，成为我国加入华盛顿协议之后首个通过 ABET 国际工程教育认证的专业。新增国家精品共享课程 10 门，上海市精品课程 4 门，上海市全英语课程 2 门，上海市重点课程 8 门。2013 年引进、调入专任教师 65 人，其中中组部“千人计划”1 人、“青年千人计划”1 人。1 人入选中组部“万人计划”第一批科技创新领军人才，2 人入选“万人计划”第一批青年拔尖人才，2 人入选科技部 2013 年科技创新领军人才。2013 年承担各类科研课题 1300 余项，科研项目经费到款（立卡经费）总额超过 5 亿元。SCIE 论文收录 1232 篇（2012 年度），全国高校排列第 26 名；国际论文累计被引用篇数为 1995，被引用次数 7556，全国排名第 19 位；国际论文篇均被引次数为 3.79 次，排全国高校第 3 位。获得各类奖项 24 项，其中国家级 2 项，上海市 13 项，

其他省部级 8 项，人物奖 1 项。积极推进工研院建设，新签千万元以上横向项目 3 个。先后接待国外来访团组 337 批，共计 724 人次（不包括学校资助的国际会议），与 6 个国家/地区的高校或科研单位签署校际协议 15 份。2013 年，出国交流的教师达 470 人次，赴国外（境外）学习交流的学生 470 名，各类在校学习的外国留学生达 1255 名。

一、多措并举，切实提高人才培养质量

扎实开展大学生思想政治教育工作。深入开展“我的中国梦”主题教育活动。充分利用各类讲座、课堂平台，邀请相关专家学者，全面解读十八大精神。开展“拒绝舌尖上的浪费”光盘行动，创建“节约型校园”。全面推进学生开展各类实践服务活动。将党员理想信念教育和党的群众路线教育实践活动端口前移，在 2013 级本科新生党员中组织开设“励志班”。在全校本科生、研究生党员中开展教育实践活动。继续推进“班级攀升计划”。组织实施《形势与政策》课程，并依托开展“学校—学院—班级”三级教育网络，积极鼓励学院层面开展各类形势政治教育讲座和实践活动。本年度，组织开展各类形势与政策教育讲座达到 228 场，汇贤讲堂 35 场。加强对心理委员小家的建设，重视学生心理骨干的培养教育，建成两个心理体验活动室。

加强就业指导，有效应对严峻就业形势。制定并落实《就业引导工程行动计划（2013 年）》，引导毕业生主动到城乡基层和中西部地区建功立业。开展“全员送岗位”活动，鼓励全校教职工动用自身社会资源，发动校友关心学弟学妹就业成才，积极提供

就业岗位。认真做好“到村任职”、“三支一扶”、“西部计划”等基层项目的宣传招募、组织实施工作。细致做好就业帮困工作。编写就业白皮书。截至 2013 年 8 月 31 日，全校总体就业率为 95.00%，其中研究生就业率为 98.44%，签约率为 93.34%。本科生就业率为 93.34%，签约率为 83.91%，就业率和签约率继续保持较高水平。在自主创业方面，2013 年有 27 名毕业生成功创业。

以提升内涵为重点，加强专业与课程建设。自动化专业接受中国工程教育协会组织的工程教育专业认证，得到现场评估专业组的充分肯定和好评。化学工程与工艺专业接受美国 ABET 认证专家组的现场考查，得到专家组的高度评价，成为我国加入华盛顿协议之后首个通过 ABET 国际工程教育认证的专业。根据《上海市本科专业达标评估标准》，对所有未参加过教育部工程教育认证的专业进行评估，从中遴选和推荐上海市优质专业，评估工作分专业自评、定量评估、组织专家组现场考察三部分，本年度重点完成了前两部分。国家视频公开课程《生物医用材料》正式上线，新增国家精品共享课程 10 门，新增来华留学英语授课品牌课程 1 门，上海市精品课程 4 门，上海市全英语课程 2 门，上海市重点课程 8 门。立项建设教材 47 部，立项建设校全英语课程 20 门。积极参与上海市高校课程共享中心和东西部高校课程共享联盟建设。加强实践性教学环节质量监控，采取随机抽查和重点抽查的方式对本科论文进行查重和监控。

培育教学名师，推进教学改革。将教授为本科生上课制度落实到人，落实到课，2012-2013 学年全校正高级职称教师为本科

生上课的比例为 86.4%，比 2011-2012 学年提高了 7.4%。各学院都根据不同年龄层次，选拔推荐了 4-6 名教授作为教学名师的培育对象。继续加强青年教师培训基地的建设工作，组织基地间的交流观摩活动和“青年教师培训基地邀请赛”。2013 年是卓越工程师培养计划项目和专业综合改革项目实施的关键之年，各相关专业认真实施和总结建设经验，着力解决存在问题和困难，形成了具有我校特色的培养模式。教学质量稳步提高，教学改革持续推进，成效显著，2013 年申报上海市教学成果奖 30 项，获得特等奖 1 项、一等奖 10 项、二等奖 6 项，新立项上海市重点教改项目 4 项，新一轮教改项目申报立项工作启动。

精心策划，广泛发动，确保三年级本科搬迁后奉贤校区教学平稳过渡。针对本科三年级搬迁奉贤校区所面临的种种困难，学校各方未雨绸缪，在教室改造、实验室搬迁、装备建设与调试、教学运行与管理、后勤服务等方面统筹协调，确保了奉贤校区教学工作的正常运行。为减轻教师工作负担，优化教学管理，实施了两段式排课和课程套排的教学调度方案。70%的教学运行管理岗人员驻扎奉贤校区，推进教务管理的网络化建设。改善实验实践基地条件，本科系统共有 8 个项目获得国家修购基金资助，资助金额 3562 万，学校同时投资 6000 余万元，全部经费用于奉贤校区本科实验室的建设，并于 2013 年秋季学期投入教学。大学生创新创业活动立项 USRP 课题 464 项，参与学生 1134 人。立项大学生创新创业训练计划 299 项，其中国家级项目 80 项、上海市项目 120 项、校级项目 99 项。我校学生获上海市第三届大学生创新活

动论坛优秀展示奖 2 项，优秀报告奖 1 项，最佳报告奖 1 项。在国内外各类学术竞赛中，我校学生获奖 242 项，其中国际奖项 21 项，全国奖项 70 项。2013 年计划招收 3850 名本科生，扩大了在中西部地区和贫困地区的招生数。加强了上海市高中校长直推优秀生工作，并针对全国优质生源实行学院招生宣传对口负责制。

实施 2013 研究生教育质量年工程，夯实学业基础。全面修订了 13 个博士学位一级学科、25 个硕士学位以及部分二级学科的培养方案。2013 版培养方案加强了理论教学，理工科总学分由 27 学分增加到 37 学分。加强核心课程和精品课程建设，积极推进研究生全英文授课，累计建设了 16 门精品课程和 37 门全英文课程，有力促进了研究生培养的国际化。注重工程实践或社会实践能力的培养，建设了一支由企业工程技术人才兼职的工程导师队伍，形成了一批市、校两级工程硕士培养基地。实施研究生学位论文全盲审，制订了《硕士学位匿名评审规定》及《学术型硕士研究生申请学位学术成果要求的暂行规定》，改革了现有研究生的学制和学习年限。对研究生学籍管理条例做了全面修订，加强研究生教学秩序管理，落实依法治学、依法治校精神，体现对学生的人文关怀与全面服务，兼顾管理水平的提升与人才素质培养。成立研究生教育投入机制改革领导小组，制定了《2014 年研究生奖、助学金设置方案（草稿）》。

认真梳理分析了全国第三轮一级学科评估结果，委托教育部学位中心对我校所有未参评的一级学科进行了后续评估，对评估结果进行了全面调研、分析与对比，提出了我校学科建设“有所

为、有所不为”的调整方案。完成 2002~2008 年自主设置目录外二级学科重新论证备案工作。985 平台持续建设工作平稳推进，积极研讨 211 工程四期建设预备方案，上海市一流学科建设成效显著，校卓越计划建设项目全面完成。根据爱思唯尔(Elsevier)公司提供的数据显示,我校有 24 个特色研究方向的论文总量世界第一,其中 16 个高被引论文数世界第一。积极开拓优质生源,采取系列招生改革措施。加强研究生入学考试规范化标准化建设,坚持研究生教育考试公平公正。推进研究生系列高水平学术活动,全额资助推免硕博连读生境外访学,指导帮助 11 个学院开展暑期夏令营。2013 年 37 个学科专业招收博士研究生,录取 364 人;在 75 个学科专业招收硕士研究生,录取 2440 人;2014 年硕士推免生录取 547 人,外推学生 120 人。

稳步发展继续教育和网络教育,提升办学质量和效益。在竞争日趋严峻和多元化的情况下,通过强化招生、管理等环节和积极拓展非学历教育,在确保学校非全日制本、专科教育办学质量的同时,保持办学规模基本稳定,教学资源建设取得新进展,影响力进一步扩大。《化工原理及实验》、《基本线路与电子》被评为国家网络教育精品资源共享课,网络学院 11 月通过了 ISO9001 外审专家的评审,并再度荣获“新浪 2013 中国教育盛典十大品牌网络教育学院”称号。2013 年度继续教育学院实际收入 5682 万元,预算完成率达到 116%,比去年同比增长 12%,网络教育学院收入继续超亿元。2013 年,继续教育学院和网络教育学院共为学校筹集资金 3500 余万元。

二、加大引才、育才力度，落实人才强校战略

高层次人才队伍建设成效显著。召开 2013 年人才工作会议，颁布了《关于加快推进人才强校战略实施工作的决定》、《关于进一步加强青年教师队伍建设的意见》、《“重点领域杰出人才培养与引进计划”实施办法》、《“重点领域创新团队培育与发展计划”实施办法》和《“教学名师培育计划”实施办法》等政策文件。2013 年引进、调入专任教师 65 人，其中中组部“千人计划”1 名、“青年千人计划”1 名，校特聘教授 2 名，教授 4 名、副教授 7 名，具有博士学位的教师 64 名，具有海外留学经历的教师 32 名。龙亿涛、James Lam 分别被聘为教育部“长江学者”奖励计划特聘教授和讲座教授，石河子大学推荐的我校郭旭红教授亦被聘为“长江学者”特聘教授；朱为宏、轩福贞获国家杰出青年基金资助；李春忠入选国家百千万人才工程；李洪林获中国青年科技奖（科协）；周祥山入选中组部“万人计划”第一批科技创新领军人才，白志山和张显程入选“万人计划”第一批青年拔尖人才；周祥山、李忠入选科技部 2013 年科技创新领军人才；肖泽宇入选中组部“青年千人计划”；高信林、刘展获上海千人计划短期项目资助；辛忠、刘坐镇获上海领军人才称号；龙亿涛、朱为宏获上海市“东方学者”跟踪计划资助；白志山等 5 名教师获国家自然科学基金优秀青年科学基金资助；江浩等 6 名教师入选教育部新世纪优秀人才；刘劲刚等 16 名教师获上海市“浦江人才计划”资助；王启要等 3 名教师获上海科技启明星称号；胡彦杰、赵双良获上海人才发展资金资助。

推进人事工作的体制机制改革，进一步完善岗位设置和学科专业的责任岗位制度。完成了 2013 年度的岗位职务职级晋升聘任工作，通过正高级专业技术职务 21 人，副高级 47 人，中级 21 人，绿色通道评审 9 人。完成了 2013 年全员职工年度考核评优工作，推选到校优秀教育工作者 31 名。积极推动校院两级绩效评估，奉贤校区工作列为校院两级绩效评估重要指标，业绩津贴增加了“奉贤校区工作综合津贴”。加大招聘力度，采取多种形式吸引海外优秀人才。完善师资博士后工作机制，制定《师资博士后出站考核实施办法》。博士后进站 64 人，出站 58 人，目前在站人数达 83 人，博士后队伍国际化初见成效。以“2011 协同创新中心”建设和项目制科研人员聘任为契机，探讨人员聘用的新机制，破除人员能进不能出的壁垒，制定了《华东理工大学关于调整〈非石油路线能源化工协同创新中心岗位设置、人员聘任和管理办法〉的通知》、《华东理工大学关于调整〈非石油路线能源化工协同创新中心人员评价与考核管理办法〉的通知》，对协同创新中心人员聘任实行人才特区政策。

完善教师发展培训体系，提高人事管理与服务水平。加强新教工岗前培训及职员培训，组织开展青年教师提升教学能力的网络培训。42 人入选 2013 年度“上海教师发展工程”资助计划。落实实验技术人员队伍建设的发展规划和各项举措，获上海高校实验技术队伍建设计划资助 197 万元。面向高层次人才提供精细化一站式服务。组织好教职工体检、疗养。做好薪酬福利社会保险工作。

三、以创新为主线，努力提升科研实力。

科研项目与经费稳步增长。2013 年承担各类科研课题 1300 余项，科研项目经费到款（立卡经费）总额达 50839 万元，纵向经费 31243 万元，横向经费 19595 万元，人文科学经费 2089 万元。2013 年度新签订科研项目合同 1379 项，合同金额 57835 万元。其中纵向 742 项，合同金额 33373 万元；横向 637 项，合同金额 24462 万元；人文社会科学新立项项目 191 项，合同金额 2175 万元。

科技成果收获丰硕。SCIE 论文收录 1232 篇（2012 年度），全国高校排列第 26 名；EI 收录论文 798 篇，全国高校排列第 39 名。国际论文累计被引用篇数为 1995，被引用次数 7556，全国排名第 19 位。国际论文篇均被引次数为 3.79 次，排全国高校第 3 位。“表现不俗论文”479 篇，占 SCI 论文总数的 39.26%，在全国高校中排名第 17 位。共申请专利 360 件，其中发明专利 330 件。公开专利 528 件。授权专利 424 件，其中发明专利 368 件，实用新型 53 件。获得各类奖项 24 项，其中国家级 2 项，上海市 13 项，其他省部级 8 项，人物奖 1 项。荣获 1 项第九届上海市决策咨询研究成果奖。

基地建设进一步加强。积极组织申报教育部及上海市人文社科研究基地，上海市《社会工作与社会管理研究中心》高校智库获准立项建设（培育）。生物采油教育部工程研究中心、生物材料与工程创新引智基地获准立项建设。结构可控先进功能材料及其制备教育部重点实验室评估取得优异成绩，上海化学生物学（芳

香杂环)重点实验室及上海市新药设计重点实验室在上海市科委组织的评估中取得了良好的成绩。特种功能高分子材料及相关技术教育部重点实验室(B类)通过了教育部验收。上海煤气化工程技术研究中心通过市科委验收。

产学研合作顺利开展。积极推进工研院建设,新签千万元以上横向项目3个,奉贤、常州、苏州、南通等实体化研究院开始筹建。与奉贤区人民政府共建“上海生物制造产业技术研究院”签约,分别与常州高新区、苏州高新区签署了“共建华东理工大学常州工业技术研究院合作协议”和“建设华东理工大学苏州工业技术研究院合作协议”,重新组建的深圳研究院各项工作扎实推进,学校国家技术转移中心在科技部2012年度的考核中被评为“优秀”。被上海市知识产权局确定为“2013年上海市专利工作试点单位”;“煤基合成气制乙二醇技术”获得“上海产学研合作优秀项目奖(中小微企业)一等奖”。

四、扩大国际交流规模,提高国际化水平

理顺完善制度,提高外事服务水平。组织召开“华东理工大学国际交流与合作战略研讨会”,制定《华东理工大学国际化战略实施办法》、《国外(境外)校际学生交流项目管理办法》、《国家公派优秀本科生国际交流项目管理办法》、《国家公派出国留学研究生项目管理办法》和《学生国外(境外)学习项目专项基金管理办法》,发布国际合作交流工作现状分析,各专业学院年度绩效排行榜等,汇总了各个学院的国际合作与交流工作数据,撰写了《华东理工大学国际合作与交流工作一览》。全面梳理了现有的规

章制度，制定了《华东理工大学外事接待礼仪规范》，梳理优化了学生出国（境）手续须知等一系列办事流程，实现流程上墙，规定上网，服务上心。作为上海市教委五所外国留学生辅导员试点单位之一，设立学校外国留学生辅导员和制定适合学校管理特点的外国留学生辅导员工作制度。

加强高层对外交流。学校高层代表团访问了意大利博洛尼亚大学、英国诺丁汉大学、德国慕尼黑工业大学、日本北海道大学、澳大利亚纽卡斯尔大学、法国化学工程师大学校联盟(Federation Gay Lussac)等，加快推进我校与这些世界知名高校的实质性合作。与法国19所化学工程师大学校联盟合作在我校举办了中法教育与科技研讨会，与美国里海大学在我校联合举办了2013地球村-中国项目，承办中德国际工程教育双边研讨会、国际工程科技高级人才培养的实践与战略论坛。先后接待国外来访团组337批，共计724人次（不包括学校资助的国际会议），与6个国家/地区的高校或科研单位签署校际协议15份。

加强师生出国交流，营造国际化校园。出国交流的教师达470人次，其中派出中青年教师到国外知名大学培训达52人次。赴国外（境外）学习交流的学生470名（本科生378名，研究生92人），本科生参加国外（境外）各类学习项目的人数占当年录取新生的比例为10.0%。扩大了邀请外国专家、学者来校英语讲授专业课程（至少16学时）的规模。积极开拓新项目，锻炼学生的跨文化交流能力。2013年有1255名各类外国留学生在 校学习，来自近90个国家，外国留学生教育在规模、结构、层次、国别都在

继续扩大和转变。

密切两岸三地人文学术交流。校领导率团访问了台湾云林科技大学、中国文化大学和玄奘大学、中国文化大学、玄奘大学、义守大学和澳门理工学院。根据与台湾云林科技大学和义守大学签署的学生交流协议，今年首次向这两所大学各派出2名和5名本科学生赴台进行为期一学期的交流学习。在我校举办的“第九届海峡两岸管理硕士学术交流与发展研讨会”，台湾中国文化大学和玄奘大学60名师生人参会。

五、突出改革引领发展，坚持用文化引领学生

更加突出顶层设计、规划。跟踪“十二五”规划落实，完成了《华东理工大学学院发展报告（2012）》。做好大学章程拟定与意见征询工作。完成《华东理工大学学术卓越责任与工作任务汇编》。完善治理结构，推动管理重心下移。制订实施提升多校区办学能力第一阶段路线图，保障本科教学中心转移。召开了五届校董会第三次会议，与各地校董、校友加强联系与合作，截止2013年底基金会总资产1314万元，全年新增公益项目30多项，共计筹集资金810万元（含达成意向），公益支出557万元。向教育部申报配比项目30余项，获得配比资金870万元。

广泛开展调查研究，拓展工作思路。组织相关职能部门，对学校理工学院和人文社会科学学院开展调研工作，认真听取了各个学院发展中需要重点推进的工作或面临的主要困难与瓶颈问题。围绕完善党政决策事项的督促执行程序 and 健全学校会议制度等事项，机构设置与改革、干部与人才队伍建设，校院两级管理

体制，学生生活园区建设、学生工作情况、辅导员队伍建设情况等工作，到兄弟院校学习与交流，在此基础上，建立健全了相关机制与制度。围绕民主集中制，制定并贯彻执行《华东理工大学党委会议制度》、《华东理工大学校长办公会会议制度》。

以内涵式发展促进团的工作。发挥“文化艺术节”、“思想学术节”、“高雅艺术进校园”等品牌力量，丰富校园文化氛围。搭建经典人文讲坛，邀请校内外一些知名学者来校以讲座形式传递知识。紧密围绕学生需求指导学生社团有序发展。开展“爱学习、爱劳动、爱祖国”主题教育，“节水、节电、节粮”主题实践活动，开展“光盘行动”等。开发运行团学组织“小花梨”微信公众号，截至12月，小花梨的关注用户已累积达4000余人。成立青年志愿者协会，建立了青年志愿服务体系。大学生合唱团首次参加香港国际青少年合唱节（第四届）获得一金两银的佳绩。在第十三届“挑战杯”上海市大学生课外学术科技作品竞赛暨第十三届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛上海市选拔赛中，我校作品获2项一等奖、2项二等奖、4项三等奖，成功捧得“优胜杯”。组织参加第十九届上海高校学生创造发明“科创杯”活动，获得1项发明创新一等奖，1项发明创新二等奖，16项发明创新三等奖。

图书馆、档案馆更加注重发挥文化育人功能。对徐汇校区图书馆开展了全面修缮工作。加大奉贤校区图书馆大楼验收后续建设，采用RFID技术实现图书强制定位。完成三年级留驻奉贤的图书馆服务调整。加大电子图书的采购力度。开辟咖啡休闲阅读吧。

举办了第六届华东理工大学读书月活动。收集与学校相关的资料、实物等，抢救珍贵史料，丰富馆藏资源，夯实文化底蕴。承担上海市教卫党委“大学 - 大楼 - 大师”专题纪录短片（系列）“家园 - 用记忆之石垒起”课题。参与上海高校档案协会《上海高校建筑文化》一书的编辑工作。编制了《瞬间 - 华理 2012 图库》画册。在档案的收集归档、保管利用、编研及校史文化宣传等方面开展了积极的工作。

新闻宣传工作对焦一线。不断优化、改进宣传工作，持续推出“把镜头对准基层、把版面留给一线”的新举措，2013 年，每期校报上对师生群众和一线工作的报道比重都占据四分之三以上。围绕学校重点工作和总体目标，密切结合社会热点，利用我校专业优势和学科资源，加强策划，主动向媒体推送新闻线索和新闻素材。着力打造传统媒体与新兴媒体融合互补、同向而行的大宣传格局。完成了学校中英文主页改版工作，设计制作“I-华理”APP 应用客户端，努力打造移动校园、智慧校园。修订并发布了《校级文明单位考核指标体系》，进一步促进文明创建工作系统化、常态化；营造了浓郁的文明创建氛围，为迎接 2013--2014 年度上海市文明单位创建中期检查和终期考核做好准备。

六、加强支撑体系建设，提升运行服务水平

推动大型仪器共享和实验室管理。2013 年 1 月 1 日起开始运行校分析测试中心及材料科学与工程学院的大型仪器全时开放共享试点平台并不断完善，热门仪器的开放时间扩展了 50% 以上。推进 985 仪器平台成为大型仪器全时开放共享平台，目前全校价

值 40 万元以上大型仪器已全部向校内开放。强化徐汇校区用房资源配置，推进三年级专业实验室搬迁奉贤校区工作，发布《进一步优化整合用房资源的实施意见》。

基础建设、智慧校园建设顺利开展。完成化工实验楼工程、奉贤校区二期学生公寓第一批项目、奉贤校区工程训练中心、学生公寓区天然气安装工程、学生公寓区 2500KVA 电力扩容工程等奉贤校区的建设任务。启动徐汇学生宿舍二期建设工程。积极推进奉贤校区一期手续办理。加强“区校联动”，加快校区周边配套建设。构建适应各种形式远程教学的多媒体教学环境，完成了徐汇和奉贤校区的教学、科研、行政区域的无线网络覆盖。新旧认证体系平稳过渡。初步建立起了网络信息安全架构。建设完成了徐汇、奉贤校区数据 8TB 容量的异地灾备系统。初步建立云硬件基础平台，启动了云平台数据中心的建设。维护、完善应用系统和学生服务系统，加快党政机关信息化建设。

财务、审计进一步加强。提高学校财政收入，全校完成收入约 186576 万元，支出约 173992 万元。其中国拨资金完成 80273 万元，财政拨款增加 2654 万元，增加的主要内容为基本科研业务费收入，改善基本办学条件专项资金，教育部化债奖励，教育部绩效拨款等。加大国库专项资金的管理力度，提高资金使用效益，截止 2013 年 9 月底，我校在 76 所教育部直属高校中国库资金执行进度排名第 5 位，并获得预算执行绩效奖励 864 万元。加强校务公开，开展科研经费自查自纠工作。全年共完成审计项目 229 项，审计总金额 246346 万元。其中财务预算执行与决算审计 1

项，经济责任审计 10 项（11 项审计资金 204441 万元），共查出问题 11 个，提出审计建议 15 条。基本建设及修缮项目审计 212 项（审计金额 14118 万元），其他专项审计 8 项（审计金额 27787 万元）。另完成基建付款审批项目 95 项，计 6245 万元。科研项目结题审批 250 项，计 7056 万元。

学校产业稳步发展。上海华理资产经营有限公司加大了由管人向管资产的转变。目前下属企业 44 家，净资产 19845 万元，与去年同期增长 5.88%。学校未划转企业 2 家，净资产 4058 万元，学校合并净资产 23903 万元。与威海市人民政府组建成立了华东理工大学科技园威海分院，华昌公司与上海华谊集团合作组建了上海华谊树脂有限公司，上海现代中医药股份公司的上市已完成入市的准备工作，计划 2015 年公开发行（IPO），扶正化瘀完成美国 II 期临床。国家级高校学生科技创业实习基地获得批准。

保持校园安全稳定。落实综合治理工作，强化安全教育，提高师生安全防范意识。抓好消防安全管理，组织 6 次全校性地毯式安全大检查，全年未出现消防安全责任事故。治安管理和安全防范重点加强人防、物防和技防有机结合。加强交通安全管理，规范了校园车辆的进出路线和停放地点，停车收费减少了外来车辆随意进出。以“安全生产月”为契机，营建校园安全文化氛围，培养师生安全环保意识与社会责任感。

不断提升后勤服务保障能力、改进后勤服务水平。以目标责任制为抓手，以管理创新和服务育人为工作主线，不断转变工作作风，深化内涵建设，强化服务意识，提高服务质量。围绕三年

级全部入驻奉贤校区的实际，充分挖掘潜力，多途径、多手段提升后勤服务保障能力，有效地保障了师生的学习、生活和工作。通过“以时间换空间”引导错峰就餐、错时就餐，增设快餐供应点（车）等分流措施，提升餐饮整体供应水平，较好地承担了餐饮日常的保障任务。按照“统一规划、分步实施，奉贤（校区）先行、徐汇（校区）跟进”的原则，在多部门的共同努力下，奉贤校区学生宿舍空调安装已经先行启动，得到了同学们的热烈欢迎。

七、扎实开展党的群众路线教育实践活动，不断加强党的建设

加强党员思想政治学习。举办了学习宣传党的十八大精神、“两会精神解读”、“上海市党的十八届三中全会精神解读”等多场报告会，制定了党委中心组学习制度、教职工理论学习制度和《中共华东理工大学委员会关于深入学习贯彻习近平总书记系列讲话精神的通知》，依托“东方讲坛”、“海湾讲坛”等平台开展学习，全年共组织师生政治学习13场。制定《中共华东理工大学委员会关于加强和改进教师思想政治工作的意见》等文件，进一步规范并加强了对我校意识形态阵地的管理。

扎实开展党的群众路线教育实践活动。根据中央和教育部党组的部署，从7月3日起，以校院领导班子、机关职能部处和党员领导干部为重点，在全体共产党员中深入开展了党的群众路线教育实践活动。把教育实践活动作为提高思想认识、加强作风建设、解决突出问题、推进学校发展的重要机遇，以“改进作风树

形象，服务师生促发展”为主题，聚焦作风建设，坚持严字当头，精心组织实施，认真抓好“学习教育、听取意见；查摆问题、开展批评；整改落实、建章立制”三个环节的各项工。各级党组织和全体共产党员以饱满的政治热情投入到教育实践中，深化了思想认识，探索了一些行之有效的做法，集中解决了一批师生关注的突出问题，取得了一些看得见、摸得着的实践和制度成果。在对二级单位和中层党员领导干部作风建设测评中，师生群众满意度均超过了 97%。

加强干部队伍教育培训和建设。开展集中培训、远程培训和专题辅导，进一步完善教育培训形式，加强了干部的理想信念教育、党性党风教育、素质和能力教育。继续推进管理干部队伍的国际化建设。进一步完善后备干部的选拔培养机制，共选派中层及以上干部 35 人次参加校外各级各类学习培训；选送了 20 名年轻干部到教育部、有关区县和西部等进行挂职锻炼。配合上海市委，向市属高校选送了 1 名正局级干部、1 名副局级干部，遴选了 7 名年轻后备干部。以年轻干部、党外干部为重点，加快推进干部换届的前期准备工作，完成中层干部个人基本信息核对工作，充实调整党外后备年轻干部 14 人。共聘任处级干部 8 人次，其中 6 人通过公开选拔产生；新提职的 8 名处级干部平均年龄为 40.5 岁。

加强学习型、服务型、创新型基层党组织建设。通过每月指导计划，进一步加大支部组织生活内容的指导力度，促进基层党组织围绕理论热点和中心工作开展党员学习教育和支部建设。积极

组织广大学生党员学习党的十八大、十八届三中全会精神和党的重大理论，加强学生党员思想理论教育。全年共发展党员 812 人，本科生党员比例达到 14.3%，研究生党员比例达到 55.5%，学生党员整体比例呈稳步发展态势。通过党员定岗明责机制，建立学生生活园区学生党员服务工作站，实施党员承诺制，充分发挥学生党员和学生党支部的先锋模范作用和战斗堡垒作用。2013 年普通同学对学生党员的满意度达到 99.68%。不断优化多校区党建工作，探索书院党建机制，建立党员工作站、学生党员工作团队，促进党建工作“进社区、进公寓、进社团、进网络”，积极构建多校区党建工作格局。建立基层党建网络平台，实施了多校区网络组织生活、手机党校等的新实践，不断开拓网络党建的新局面。

党风廉政建设真抓、务实。召开了学校反腐倡廉建设干部大会，会议学习贯彻党的十八大精神和中央纪委二次全会精神，部署 2013 年学校的党风廉政建设工作。制定并发布执行《华东理工大学关于改进工作作风、密切联系群众的若干规定》、《华东理工大学进一步加强机关作风建设的规定》，选编了违反八项规定的典型事例提供给各二级单位和中心组对照学习检查。认真抓好对领导干部的监督，加强对重点领域和关键环节的监督。召开了科研经费管理自查自纠工作动员大会，重点开展对科研经费管理的监督检查工作。加强对党员领导干部的廉洁教育，积极开展廉洁教育和廉政文化建设并取得实效。2013 年，共受理信访 21 件（含上级交转办信访件 4 件），已办结 20 件。

统战工作围绕中心、服务大局。召开党派纪念“五一口号”

发布 65 周年座谈会和党派基层组织专题研讨会,开展各种主题鲜明的联谊活动,引导统一战线成员围绕中心、服务大局,夯实统一战线团结奋斗的共同思想政治基础。认真贯彻落实《中共中央关于加强新形势下党外代表人士队伍建设的意见》精神,积极做好党外代表人士的发现储备、教育培养和选拔任用工作。支持各民主党派、统战团体组织发展工作。2013 年发展民主党派成员 15 名,发展欧美同学会会员 6 名,基层组织成员数量稳步增加。

工会、共青团等工作蓬勃开展。组织召开七届四次教代会、十四届四次工代会,听取和审议了校行政、财务和工会工作报告。举行青年教师与校领导午间沟通会 4 场,搭建学校与青年教师的沟通平台。2013 年,学校被评为“上海市职工职业道德建设先进单位”,被市教育系统推荐参加“上海市劳动关系和谐职工满意的企事业单位”评选,田禾化学研究工作室获评教育系统劳模创新工作室。召开了共青团华东理工大学第十四次代表大会,会议明确了未来五年我校共青团工作的奋斗目标和主要任务,选举产生了第十四届委员会委员、常委和书记班子。印发了《中共华东理工大学委员会关于加强新形势下党建带团建工作的实施意见》。扎实做好老干部的各项服务工作。退管会积极推进校院两级管理,创新服务模式,更好关心困难群体,加强民生关爱。

八、2013 年工作中存在的主要问题

2013 年,学校工作在整体全面推进的同时,我们也应该看到工作中存在的不足。

我校教职员工中轻教学现象依然存在,部分教师对本科教育

教学的重视还停留在口头上，学校对本科教学的精力、财力投入不足，有效激励教师投入教学的举措不够。对大学生创新创业、实践动手能力的培养还存在诸多困难，卓越工程师培养方案及实施还有待完善。现代化教学设施不足，影响了教学资源的共享和教学手段的现代化。

根据全国学科评估结果提出的学科调整建设工作宣传力度有待提高、讨论尚不充分。由于国际化师资匮乏，涉外研究生培养工作面临许多困难，全英文授课数量不足，质量有待提高。

支持鼓励学生开展国际化交流的办法还不够多。我校国际化战略提出，到 2017 年本科生在学期间出国比例达 30%。对于一些家庭困难但品学兼优的学生来说，筹措经费支持此类学生出国学习需要更多的支持。需要进一步鼓励博士研究生出国参加学术会议、开展科技合作。

新一轮干部聘任工作未能按计划推进。深化院（系）管理改革与创新，选择学院进行综合改革试点，进一步推动管理重心下移工作没有完成。机构设置不能适应学校事业发展的要求，管理运行机制不够健全。有的干部工作中存在“等”的思想，遇到困难绕着走，碰到矛盾往后缩，求“稳”怕“乱”。资源利用效率不高和浪费，资源短缺和资源闲置的现象同时存在。

工作中存在这些问题的原因是多方面的，有的是因为工作中存在安于现状，知难而退。有的是因为我们重视不够，没有下决心去推动。有的是因为受到外部政策调整和环境的影响。这些问题需要我们在 2014 年的工作中改进和解决。