

中共华东理工大学委员会

华委字〔2014〕6号

关于印发《2014年华东理工大学 工作要点》的通知

现将《2014年华东理工大学工作要点》印发给你们，请结合本单位实际，认真贯彻执行。

中共华东理工大学委员会

华 东 理 工 大 学

2014年2月17日

华东理工大学 2014 年工作要点

2014年，学校要全面深入学习贯彻党的十八大、十八届三中全会和习近平总书记系列讲话精神，解放思想、凝聚共识、巩固和扩大党的群众路线教育实践活动成果，按照第十次党代会确定的目标任务和“十二五”规划建设的要求，努力在师资队伍建设、人才培养、学科建设、科学研究、国际交流与合作、管理体制和机制改革等方面取得新的进展。

师资队伍建设方面。围绕杰出和优秀人才培养与引进，进行人财物资源配置和强化管理服务。建立校院两级师资队伍建设目标导向的任务管理机制和服务联系机制，推进人才培养和引进的特区建设。对卓越津贴和年薪制等改革措施实效进行评估，发挥责任教授等教学核心队伍引领作用，引导教师把教书育人作为第一要务。

人才培养方面。创新人才培养机制，结合“探索工程科技领军人才中外合作培养模式”的国家教育体制改革试点项目，以国际化为有效途径提升工程教育水平。认真提炼 ABET 认证成果并以国际标准加强相关专业建设，通过全面的自评估体系建设，提升本科专业的培养质量。以学生为本，立德树人，培养具有创新精神、社会责任感、追求卓越的社会主义建设者和接班人。

学科建设方面。根据 2012 年全国学科评估结果，结合学校“十二五”改革与发展规划，进一步完善学科发展规划，集中资源办好高峰、高原学科。紧紧围绕“高等学校创新能力提升计划”，坚持“有所为、有所不为”，推进优势学科创新平台和特色重点学

科项目建设。瞄准学科前沿，积极建设和扶持制约学校未来发展的新兴交叉学科。

科学研究方面。提升优势、强化特色，探索建立跨专业、跨学科的大团队，提升承担国家重大项目的能力。进一步强化研究基地、创新团队建设，积极筹划组建新的国家重点实验室，力争国家自然科学基金委创新团队实现零的突破。

国际交流与合作方面。大力实施学校国际化战略，依托“高等学校学科创新引智计划”，加大引进海外人才的力度。通过与世界知名高校结成长期稳定的合作伙伴关系，引入国外优质教育资源，促进人才培养与科技创新。将走出去作为国际化战略的重要内容，努力增加在校学生的国际交流机会，争取在外承办孔子学院。

管理体制与机制改革方面。贯彻落实十八届三中全会精神，按照国家教育综合改革的要求，制订《华东理工大学章程》，进一步完善学校管理体制与机制。推进管理重心下移，围绕激活教授等治学主体的积极性，完善校院两级管理服务体制与机制。完善学术与行政权力相互促进、相对独立的均衡机制，确保学术权力在学术事务中有效发挥作用。进一步提升多校区办学效率，发挥金山园区作用，为学科培育、制度创新、未来发展探索新路。

要完成上述改革和发展的艰巨任务，需要全校师生团结一致、凝心聚力、凝神聚气、改革创新、真抓实干，共同推进以下各项工作的全面落实并取得显著成效。

一、以育人为核心，促进学生全面发展

1. 坚持立德树人，加强和改进思想政治教育。要正视社会转

型、传播环境变化和多校区办学所带来的新挑战，深化中国特色社会主义和中国梦宣传教育，深入开展社会主义核心价值观教育，开展好中华优秀传统文化教育。把学雷锋活动与志愿服务结合起来，重视学生的身心健康与全面发展，把思想道德教育融入到学校的各项工作中。

2. 以专业评估、认证为抓手，推进本科教育改革。发挥化学工程与工艺专业通过ABET认证的示范作用，推动若干传统优势专业参加国际认证的建设工作，彰显我校工程教育特色。以《上海市本科专业达标评估标准》为依据，完成所有本科专业的自查评估工作。继续推动工科专业的工程教育认证和新专业建设验收工作。以创新教育联动平台建设为抓手，调动教师和研究生的积极性，落实奉贤校区大学生创新教育工作。建立奉贤校区教学质量跟踪评估、信息反馈、持续改进的管理系统，提高教学质量和学生满意度。认真研究落实卓越工程师的培养工作，重点推进国家教改项目的实施。

3. 加强教学基地和中心建设。全力推进5个国家工程教育实践基地建设，推动实验教学示范中心建设工作，重点加强国家级材料实验示范中心建设，使之达到国家级实验示范中心的基本标准。

4. 推进精品课程建设。以“本科教育工程项目”为抓手，积极组织建设和申报国家精品共享课程、国家视频公开课程、全英语课程及上海市精品课程、共享课程，提高优质课程的比例。2014年力争建成1-2门国家视频公开课程，4-5门国家精品共享课程。完善现有“网上课程中心”的作用，提高优质课程共享度。积极

引进MOOCs教学模式，为学生提供更加丰富的学习资源。

5. 提升研究生培养质量。进一步梳理、修订、完善各类研究生管理文件，提升研究生院服务质量和管理水平。优化完善研究生培养方案，制定教与学的激励政策，按学科大类积极实施推进若干重点学科全英语教学体系建设。加强研究生学术交流活动，做好优质生源招生宣传工作，实施优秀推免博士研究生鼓励政策。

6. 提高继续教育和网络教育质量与效益。进一步完善非全日制高等学历教育的招生管理与制度建设，探索基于web 2.0技术的现代教学模式。着力拓展非学历教育培训项目，提升教育培训的层次。

二、全面落实人才强校战略，着力加强师资队伍建设

7. 落实学校人才工作会议精神和各项举措。制定“一个意见、三个实施办法”的实施细则。围绕高层次创新人才的培养与引进、创新团队的培育与发展，进行资源配置。以高峰学科发展引领高层次人才队伍建设。加大投入力度，重点支持3—4个团队申报基金委创新群体，力争实现零的突破。

8. 进一步深化人事制度改革。理清责、权、利关系，建立校院两级师资队伍建设目标导向的任务管理机制、杰出和优秀人才的服务联系机制。完善各类岗位人员的绩效评估指标体系，突出教书育人是第一要务，制订相应的实施细则与考核办法，对卓越津贴和年薪制等改革措施实效进行评估，推进落实教书育人、科研育人、管理育人和服务育人。建立人才培养和引进的特区，以协同创新中心和前沿科学研究院的工作聘任为试点，推进人才特区建设，积极探索由专职科研人员和固定人员组成的创新科研团

队的运行模式。

三、以国家需求为导向，加强学科建设和科研体制机制改革

9. 继续加强学科建设。充分调研，广泛征求意见，坚持“有所为、有所不为”，完善学科发展规划。集中人、财、物资源，支持上海市一流学科的建设，推动优势高峰学科的进一步发展。努力推进“煤基能源化工协同创新中心”、“盐湖资源化学与过程工程协同创新中心”及上海市协同创新中心的建设。进一步理顺学科带头人、科学研究与学位发展的关系，完善学科建设责任到人的管理体系。对于事关制约学校未来发展的新兴交叉学科，充分利用自有资金和国家基础条件建设资金和科学事业费给予积极扶持。加强学位点内涵建设，做好2014年国家学位点申报、985平台验收、211工程四期启动建设等工作。

10. 加快推进交叉学科科研机构的发展，加强重点研究基地建设。围绕国家重大战略需求，精心组织，推进学科交叉，加快国家和省、部级重点实验室、工程研究中心的内涵和制度建设。努力争取“化学产品工程”（暂定名）国家重点实验室立项建设。推动国际技术转移中心进行实质性运作。

11. 完善科技创新管理体制。推行和完善科研目标化管理，探索建立分类考核的科研评价体系。完善“华东理工大学科技发展研究院”的组织机构建设、制度建设和运行保障机制。探索建立“前沿交叉科学研究院”的组织和运行模式，推进前沿交叉基础科学研究的跨越式发展。完善工研院运行模式和机制，大力推进深圳、常熟、苏州等研究院的企业化、属地化创新机制建设。积极准备2014年国家大学科技园评估工作，完善奉贤科技园的发

展工作。

12. 提升人文社科的科研水平。提升我校人文社科基础学科的理论研究水平；围绕我国社会经济发展的需要，培育具有我校学科优势和特点的应用性和交叉性学科方向，重点培育工业设计、社会工作、能源经济与管理、城市可持续发展、食品药品安全等交叉学科领域，扩大其学科影响力。创造条件筹建高等社会科学研究院，整合资源积聚力量，培育教育部人文社科基地。

四、加强国际合作和交流，扩大学校国际影响力

13. 积极推进国际化办学战略。继续完善国际化办学管理制度和规定，鼓励和促进开展高层互访、教师交流、学生联合培养等实质性合作。加强和开拓与世界一流大学的伙伴关系，建立教学科研合作平台，努力建设高水平国际合作联合实验室。积极筹备我校承办的2015年第八届中美化学工程大会。

14. 继续努力增加在校学生的国际交流机会。以项目开发推进并做好国家公派留学工作，加强与世界知名大学和机构的合作力度，做好本科生的暑期国外（境外）交流项目，力争2014年全校派出参加国外（境外）公派留学、中外合作办学、校际交流、暑期项目等各类项目的学生人数比2013年增加30%。

15. 稳步扩大来校留学生的规模。充分发挥地域和学科优势，及时研究国家和地方教育对外开放的相关制度，扩大留学生规模，不断提高留学人员培养质量，完善管理和服务工作。

五、深化体制机制建设，提高资源使用效率

16. 完成《华东理工大学章程》制定工作。建立健全各项管理制度，依法完善校内治理结构，健全师生权利保障机制，推进

现代大学制度建设，强化“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理”，以制度建设推动学校内涵发展。

17. 拓展学校发展的外部资源。进一步发挥和拓展校董会、基金会、校友会对外联络功能，积极争取华东理工大学校友会获准成为国家级社团组织，提升校友工作效果。加强捐赠项目策划，引导调动校内各单位积极拓宽捐赠渠道。

18. 发挥“两馆”在校园文化建设中的积极作用。完成图书馆研讨室、信息共享空间、休闲阅读空间、自修空间等新学习场所的建设，优化新学习空间的使用管理。统筹和联络校内的专业和学科服务力量，努力把图书馆办成学生的学习和创新中心。发掘档案馆藏资源，举办档案专题展览；与化工学院、机械与动力工程学院合作，梳理学院的发展简史。

19. 提高资金使用效益，做好各项资金的管理服务工作。按照中央及教育部要求，建立健全各项财务制度，进一步规范财务管理。加强财务信息系统的建设，定期向经费使用单位或项目负责人提供校级财政预算的执行情况，提高资金使用进度的准确性、效益性。积极争取除常规拨款以外的国拨资金。做好迎接“直属高校财务巡视”的前期准备工作。完善测试费实时缴费系统，扩大网上收费范围。要探索适合我校实际情况的审计公开程序和范围，实现审计管理信息平台上网运行，通过信息化的技术手段来扩大审计信息公开，提升审计服务功能。

20. 继续推动校园基础建设项目。抓紧建设徐汇校区1.9万平方米学生宿舍二期项目以及奉贤校区5000平方米学生二食堂项目及相关配套的电力扩容和天然气供气方案申报并获批准后同步开

工建设。抓紧推进徐汇校区实验十九楼、二十楼项目、奉贤校区教学二楼、学生公寓二期（二批）等项目的可行性研究论证及开工前相关程序工作，争取徐汇校区实验十九楼开工建设。

21. 优化实验室和设备的配置与利用。做好学校重点学科、重点领域大型仪器设备购置的相关工作。加强奉贤校区实验室的规范管理，进一步完善大型仪器共享管理平台的建设，在全校全面实现大型仪器的全时开放共享。促进资源配置优化，推进用房管理“动态优化调整”和“自我约束发展”，进一步完善科研实验室用房的管理工作，将用房面积与人才发展、队伍建设紧密挂钩。

22. 提升大数据服务平台和教育信息化技术水平。启动云大数据服务平台建设，构建双数据中心，进一步完善安全防护体系。规划新一代校园网络架构，通过IPOE建设、智能DNS、虚拟化以及服务器负载均衡等技术，构建运营商级别的网络架构。进一步提升现代教育中心管理服务水平。应用云技术建立OSV虚拟化云桌面管理系统，逐步实施两校区多媒体教学监控系统改造。制作MOOCs教学模式的课件，完成跨校区沉浸式网络互动教室的建设。

23. 继续做好校园的安全稳定工作。强化校园交通秩序管理，落实综合治理工作。推进国家管控化学品、特种设备等管理信息化工作。进一步落实安全生产事故隐患排查治理工作。探索与完善学生组织在学校安全环保管理中的作用。

24. 不断提高后勤服务保障水平。深化内涵建设，提升后勤服务满意度。推进信息化建设，启动维修管理平台、教师公寓管理平台及学生订票管理系统平台的建设。围绕校园环境卫生、绿化、节能和秩序等重点，探索多层面、立体化、全方位的网格化

管理机制，做到主辅协调、管监结合、全员参与。做好“晶华坊”公租房项目的整体租赁工作，同时做好校内教师公寓的调整和管理工作，为青年教师的安居工程提供有力保障。

六、全面贯彻党的十八届三中全会精神，巩固和扩大党的群众路线教育实践活动成果

25. 巩固和扩大教育实践活动成果。总结凝练教育实践活动的思想认识、实践、制度成果。进一步建立健全坚持群众路线、反对“四风”的各项制度措施。继续推进机关作风专项整治工作，巩固作风建设成果。

26. 深入学习宣传领会十八届三中全会精神实质。根据制定的《中共华东理工大学委员会关于深入学习贯彻习近平总书记系列讲话精神的通知》中的工作安排，切实做好学校师生的理论学习工作，强化理论学习的政治引领。

27. 提升新闻宣传质量和文明创建水平。着力深化新闻宣传内涵建设，坚持瞄准一线、聚焦师生，构建多平台融合、传统媒体和新媒体一体化发展的新闻宣传格局；依托校内优势学科资源，主动向外推送，讲好华理故事，传播华理声音。完善工作机制，优化工作流程，争创2013-2014年度上海市文明单位（和谐校园）。

28. 加强领导班子和干部队伍建设。贯彻落实全国组织工作会议精神，坚持党管干部原则，完善选人用人机制，努力做到选贤任能、用当其时，知人善任、人尽其才，认真做好2014年干部聘任工作。大力拓宽干部输送渠道，积极向社会输送高素质的党政管理干部。着力强化后备干部队伍建设。

29. 切实加强反腐倡廉建设。全面落实党风廉政建设在学校

各级党组织的主体责任，推进党员领导干部履行“一岗双责”。深化党务、校务公开，推进权力运行公开化、规范化。根据中央颁布的惩治和预防腐败体系2013-2017年工作规划，研究制定学校惩防体系建设分工方案。深入落实中央八项规定精神，强化纪律建设，持之以恒纠正“四风”。

30. 促进和谐校园建设。健全民主党派和群众团体参与民主管理机制。召开七届五次教代会，建立推进教代会民主沟通制度、代表巡视制度、听证制度，建立二级教代会运行质量评估体系；构建多层次维权保障体系，促进教职工身心健康。做好离退休老同志工作，努力为高龄和高发病期的老同志提供个性化服务。继续深化两级管理机制，创新工作模式，发挥退休教职工互帮互助的参与作用，合力推进退管工作。